

**INSTITUTO SUPERIOR PEDAGÓGICO
CAPITÁN “SILVERIO BLANCO NÚÑEZ”
SANCTI SPÍRITUS.**

SEDE UNIVERSITARIA “JATIBONICO”

*Tesis presentada en Opción al Título Académico
de Máster en Ciencias de la Educación.*

*Título: Acciones educativas para
fortalecer el valor laboriosidad en alumnos de tercer
año de la carrera Maquinaria Azucarera.*

Autor: Lic. Carlos Alberto Carriles Santana

Tutor: Doc. Ramón Reigosa Lorenzo

JATIBONICO, 2013.

**INSTITUTO SUPERIOR PEDAGÓGICO
CAPITÁN “SILVERIO BLANCO NÚÑEZ”
SANCTI SPÍRITUS.**

SEDE UNIVERSITARIA “JATIBONICO”

*Tesis presentada en Opción al Título Académico
de Máster en Ciencias de la Educación.*

*Título: Acciones educativas para
fortalecer el valor laboriosidad en alumnos de tercer
año de la carrera Maquinaria Azucarera.*

Autor: Lic. Carlos Alberto Carriles Santana

JATIBONICO, 2013.

Síntesis.

La investigación pedagógica fue realizada en el Centro Mixto "Raúl Galán González, del municipio de Jatibonico y da respuesta a las nuevas transformaciones de la Educación Técnica y Profesional, a la Batalla de Ideas que libra el pueblo cubano y a la sexta línea de investigación del MINED, tiene como objetivo validar acciones educativas para fortalecer la educación del valor laboriosidad en alumnos de tercer año de la carrera de Maquinaria Azucarera. La propuesta se caracteriza por potenciar de manera coherente los factores subjetivos que contribuyan al fortalecimiento del valor laboriosidad, mediante acciones flexibles, a la vez que garantiza la participación estudiantil, facilita el desarrollo de la actividad colectiva, incorpora modos de actuación en correspondencia con el sentido de vida socialista, potencia e incrementa la actividad creadora de los alumnos, insiste en los aspectos éticos-morales y humanistas en su actuar cotidiano.

Los métodos empleados fueron: histórico-lógico, analítico-sintético, inductivo-deductivo, análisis de documentos, enfoque de sistema, observación, encuesta, entrevista, pre-experimento y la estadística descriptiva. La aplicación de las acciones fue efectiva permitiendo obtener resultados satisfactorios. La tesis se estructura en introducción, dos capítulos, conclusiones, recomendaciones, bibliografía y anexos.

INTRODUCCIÓN.....	1
CAPÍTULO: I	
Referentes teóricos relacionados con la educación en valores.	
1.1 Reflexiones generales relacionadas con la educación en valores...	9
1.2 Consideraciones que se deben tener presente para estructurar el tratamiento de los valores.....	14
1.2.1 Aspectos a considerar para la educación en valores según criterios de distintos autores.....	25
1.3 Objetivos y perspectivas de la ETP en su nuevo modelo.....	18
1.3.1 La formación del valor laboriosidad. Finalidad.....	21
1.3.2 El valor laboriosidad según el Programa Director para la Educación en el Sistema de Valores de la Revolución Cubana.....	22
1.3.3 Papel de la comunicación en el proceso de la educación en valores en los adolescentes.....	28
1.4 El papel de la ETP en la educación en valores.....	32
1.4.1 Especificidad de la formación del técnico medio del tercer año de la especialidad de Maquinaria Azucarera del Centro Mixto.....	34
1.5 Los modos de actuación de un técnico laborioso en la especialidad de Maquinaria Azucarera.....	38
CAPÍTULO II.	
Presentación de la propuesta y resultados de su aplicación práctica	
2.1 Definición y operacionalización de la variable dependiente.....	40
2.2 Resultados del diagnóstico.....	41
2.2.1 Análisis de los resultados de los diferentes instrumentos aplicados.....	41
2.3 Tratamiento de las acciones educativas y variantes para su	43

aplicación.....	
2.4 Validación de la propuesta en la práctica pedagógica.....	52
Conclusiones.....	45
Recomendaciones.....	46
Bibliografía.....	47
Anexos	

INTRODUCCIÓN

Los sistemas educativos de América Latina, y en general el mundo, tienen como reto la orientación de las nuevas generaciones hacia la construcción de un modelo en defensa de la autoctonía de las culturas, en contraposición con las verdaderas pretensiones de las políticas dirigidas a concentrar el poder informativo con el fin de borrar la memoria histórica de las naciones, sus tradiciones y culturas, así como el empeño por globalizar sus preceptos, postulados y expresiones socioeconómicas, en detrimento de las identidades nacionales y culturales

En Cuba la escuela tiene un encargo social fundamental y complejo, la formación de nuevas generaciones para hacerlos capaces de defender y desarrollar las conquistas del socialismo, de participar activa y creadoramente en la nueva sociedad.

Esta función social corresponde en gran medida a la escuela de educación general, ella dirige durante un largo periodo de tiempo el proceso docente educativo de niños, adolescentes y jóvenes, debe coordinar todas las influencias educativas que sobre ellos actúan para formar jóvenes cuyas personalidades cristalizarán en su vida laboral.

La educación de valores tiene una gran importancia para el desarrollo de la personalidad para lograr que los adolescentes asuman su participación correcta dentro de las luchas que caracterizan la etapa de construcción de una nueva sociedad. Se trata de la educación de los valores que deben regir el comportamiento general de la adolescencia los que orientan su conducta y determinan conscientemente sus actitudes, sus formas de actuar.

Estos, se desarrollan sobre la base del quehacer cotidiano de los hombres, de sus conocimientos, creencias y representaciones en relación con los diversos fenómenos de la realidad, en la que participan como personalidades íntegras. Este proceso constituye un trabajo esencialmente educativo que se convierte en orientador de la acción. Se hace necesario determinar qué valores se deben fortalecer, cuál es su jerarquización, comprender su relativa independencia y su sujeción a una conformación educativa no siempre controlable totalmente, que es

personalizada por cada sujeto social cuya intención fundamental es el fortalecimiento de la cubanía, la identidad nacional y la justicia social.

No existe una única respuesta en este sentido, pero son muchas las voces que en diferentes latitudes se proponen dar una solución a esta situación.

Según lo anterior, se puede concluir que en los momentos actuales se exige de un hombre que sea capaz de cumplir el gran reto de la humanidad, la formación del hombre capaz de orientarse y actuar en diferentes escenarios donde los tiempos actuales se presentan como un desafío político, económico y social que impone una lucha necesaria para lograr un ideal educativo que haga que cada persona se distinga por su cultura, su sabiduría, que sepa emplear eficientemente los cambios presentes y futuros en estrecha cooperación con otros hombres de buena voluntad, para luchar por encima de cualquier diferencia política, económica o social.

Cuba, desde el triunfo de la Revolución desencadenó un proceso de sustitución de los viejos valores heredados del sistema capitalista por otros derivados del carácter socialista de la nueva sociedad, responsabilizando a la escuela como institución, para dar respuesta a las necesidades de la sociedad en la formación de las nuevas generaciones, demostrando con la participación y respaldo de las organizaciones políticas y de masas el encargo estructural del Sistema Nacional de Educación, orientado al desarrollo y formación de las nuevas generaciones, en un proceso docente educativo integral, sistemático, participativo y en constante desarrollo apoyado en un conjunto de principios que forman un sistema entre los que se pueden señalar los Lineamientos para la formación de valores, la disciplina y la responsabilidad ciudadana desde la escuela, en el que se dispone el trabajo que se realizará desde la cátedra de Formación de Valores en cada centro educacional, el fortalecimiento de los valores mediante el proceso docente educativo, el trabajo preventivo y el Consejo de Atención a Menores; además de trabajar con el Programa Director para la Educación en el Sistema de Valores de la Revolución Cubana.

Se conviene en que los valores, son trascendentales en la formación del hombre

nuevo al que se aspira, solo con una adecuada educación en valores se logra este propósito de la educación por lo que se debe insistir en el desempeño de su formación general para enfrentar la realidad y asumir una actitud transformadora en el momento vigente.

En la actualidad existe un determinado grupo de autores que también se dedican al estudio del tema de la educación en valores, tal es el caso de, Báxter Pérez Esther (1989), García Batista Gilberto (1996), Fabelo José Ramón (1999), Chacón Nancy (2000), Martínez. María, (2001), Hernández A (2007), Reigosa R (2008) pero aun no es suficiente al fortalecimiento de los valores en la Educación Técnica y Profesional

Como en todas las enseñanzas, en la Educación Técnica y Profesional constituye un eslabón esencial la formación y la educación en valores si tiene presente la diversidad de población que asiste a la misma, con diferentes motivaciones, intereses y aspiraciones.

Hoy se lleva a cabo en la Educación Técnica y Profesional la implementación de un nuevo modelo educativo, el cual trata de perfeccionar la obra realizada, partiendo de ideas y conceptos enteramente nuevos, de lograr un modelo que se corresponda cada vez más con la igualdad, la justicia plena, la autoestima y las necesidades morales, sociales y culturales de los ciudadanos en el ideal de sociedad que nuestro pueblo se ha propuesto crear y está en correspondencia con los actuales escenarios en que se desarrolla la educación cubana, matizada por los cambios socioeconómicos que se han ido desarrollando de manera vertiginosa.

Por tal razón, se hace necesario un cambio en el proceso de educación en valores en la Educación Técnica y Profesional mediante el uso de acciones educativas, que favorezcan el desarrollo y formación de los alumnos, para que sean capaces de enfrentar las diferentes exigencias y tareas que la sociedad les plantea. Lo anterior implica definir qué objetivos educativos se pretenden lograr con estas acciones, cómo deben utilizarse en las diferentes situaciones educativas y como prepararse para emplearlas de manera eficiente en el proceso docente educativo.

En los Lineamientos de la política económica y social de Partido y la Revolución, aprobados por el VI Congreso del PCC, en lo referente a la Política de Ciencia, Tecnología, Innovación y Medio Ambiente, se expresa la necesidad de continuar fomentando el desarrollo de investigaciones sociales y humanísticas sobre los asuntos prioritarios de la vida de la sociedad, así como de perfeccionar los métodos de introducción de sus resultados en la toma de decisiones a los diferentes niveles y en lo que atiende a Educación, de continuar avanzando en la elevación de la calidad y rigor del proceso docente educativo, jerarquizar la superación permanente, el enaltecimiento y atención de los valores en los alumnos.

El MINED, en sus objetivos priorizados para el curso escolar 2011-2012, traza como meta fortalecer la educación en valores, con énfasis en la formación patriótica y ciudadana, a partir del contenido de la enseñanza; la integridad, ejemplaridad y profesionalidad de los docentes, funcionarios y cuadros; y la coherencia en el sistema de influencias educativas de los trabajadores docentes y no docentes, la familia, los organismos de la administración central del Estado vinculados a la Educación y las organizaciones políticas, estudiantiles, sociales y de masas.

Los documentos antes citados, expresan con claridad la prioridad y significación que otorgan la dirección del Partido y el Estado cubanos a la educación patriótica y la formación ciudadana de las nuevas generaciones, y como parte de ella, a la investigación referente a esas complejas temáticas y a la divulgación e introducción de sus resultados. Por lo que constituye una necesidad la implementación del Programa Director para la Educación en el Sistema de Valores de la Revolución Cubana, en los distintos niveles educacionales, en especial en la Enseñanza Técnica Profesional.

Todo lo anterior permite plantear que el alumno es el eje principal en el proceso educativo y su formación laboral constituye el rol fundamental para enfrentar los nuevos cambios que están teniendo lugar en este proceso de transformaciones de la Educación Técnica y Profesional, sin embargo, la educación en los diferentes

valores en esta enseñanza no es suficiente, corroborado por los resultados de determinados informes de visitas realizadas al centro y observaciones.

Se constata que los alumnos no muestran una actitud positiva ante las tareas encomendadas, no todos rechazan cualquier manifestación de acomodamiento o vagancia, muchos no muestran disciplina o constancia en todo lo que hacen, todos no sienten necesidad de estar haciendo algo en función de la escuela en todo momento y en su gran mayoría no muestran satisfacción y alegría por los resultados de su trabajo en relación con las labores de la producción y los servicios, en múltiples ocasiones no realizan las actividades planificadas para ellos en función de su preparación como futuros trabajadores, no cumplen con rigor las normas de protección e higiene del trabajo, se constata también falta de compromiso por cumplir las tareas que se le orientan, por todo lo anterior se declara como **problema científico**:

¿Cómo fortalecer la educación del valor laboriosidad en los alumnos de tercer año de Maquinaria Azucarera del Centro Mixto “Raúl Galán González”?

Como **objeto de estudio** se ha determinado el proceso de educación en valores y como **campo de acción** la educación del valor laboriosidad

Para resolver el problema planteado se formuló como **objetivo**: Validar acciones educativas para fortalecer la educación del valor laboriosidad en alumnos de tercer año de la carrera de Maquinaria Azucarera del Centro Mixto “Raúl Galán González”.

Las **preguntas científicas** siguientes permitieron guiar la solución del problema:

1--¿Qué referentes teóricos sustentan la educación en valores?

2--¿Cuál es el estado real que presenta la educación del valor laboriosidad en los alumnos de tercer año de Maquinaria Azucarera en el Centro Mixto “Raúl Galán González”?

3- ¿Qué acciones educativas permiten fortalecer la educación del valor laboriosidad en alumnos de tercer año de Maquinaria Azucarera en el Centro Mixto “Raúl Galán González”?

4- ¿Qué resultados se obtienen con la aplicación práctica de las acciones educativas, para la educación del valor laboriosidad, en alumnos de tercer año de Maquinaria Azucarera en el Centro Mixto “Raúl Galán González”?

De ahí que las **tareas científicas** estén dirigidas a:

- 1- Determinación de los referentes teóricos que sustentan la educación en valores.
- 2- Determinación del estado actual que presenta la educación del valor laboriosidad en los alumnos de tercer año de Maquinaria Azucarera, en el Centro Mixto “Raúl Galán González
- 3- Elaboración de acciones educativas para fortalecer la educación del valor laboriosidad en alumnos tercer año de Maquinaria Azucarera en el Centro Mixto “Raúl Galán González.
- 4- Validación de los resultados obtenidos con la aplicación en la práctica pedagógica de las acciones educativas, para la educación del valor laboriosidad en alumnos de tercer año, mediante un pre-experimento pedagógico.

Variable operacional: acciones educativas

Variable propuesta: nivel de fortalecimiento de la educación del valor laboriosidad.

Acciones educativas: es aquella ejecución de la actuación que lleva a cabo el docente como una instrumentación consciente determinada por la representación anticipada del resultado a alcanzar (objetivo) y la puesta en práctica de operaciones requeridas para accionar sobre (el alumno) y que desarrolle su capacidad cognitiva , afectiva y conductual(Mena China, J. L., 2008: 8).

En el desarrollo de la investigación se emplean **métodos** propios de la investigación educativa, según la clasificación realizada por Julio Cereza Mezquita y un colectivo de autores en los materiales de la Maestría en Ciencias de la Educación relacionados con el diseño metodológico de la investigación

Histórico-lógico: Se aplica para estudiar el desarrollo lógico-histórico de los principales criterios que se han dado sobre el trabajo con los conceptos, teniendo en cuenta las diferentes definiciones en cuanto a proceso docente educativo y todo lo referente a valores morales en la Educación Técnica y Profesional.

Analítico- sintético: Se emplea para realizar un estudio sobre las características de la laboriosidad y para el diseño de las acciones educativas.

Inductivo – deductivo: para deducir a partir de los presupuestos teóricos las acciones educativas y cómo instrumentar dicho proceso desde el propio proceso de educación en valores, sustentando la preparación de los alumnos sobre qué acciones se deben integrar desde el puesto de trabajo, una vez concluida su vida estudiantil.

Nivel empírico:

1- Análisis de documentos: para el estudio de los documentos que tratan sobre la educación en valores y cómo los alumnos lo reflejan en su modo de actuación.

2- Observación: Se utiliza para percibir de forma planificada el fenómeno a investigar con la intención de hacer una interpretación y una descripción científica acerca del mismo.

3- Entrevista: Para constatar el conocimiento que poseen los alumnos relacionados con la educación en valores enfatizando en el valor de la laboriosidad.

4- Encuesta: para recoger información y valorar la concepción que sobre la temática tienen los alumnos que conforman la muestra.

5- Análisis del producto de la actividad: Se aplica como elemento de estudio para ir valorando los modos de actuación de los alumnos.

6- El pre-experimento: para transformar la realidad del objeto de estudio, permitiendo comprobar los resultados iniciales y finales con la muestra seleccionada él mismo constó con las siguientes fases:

Fase de diagnóstico. Se profundizó sobre el tema mediante la revisión bibliográfica, se aplicaron instrumentos a los alumnos con el objetivo de comprobar las dificultades que presentan en la educación del valor laboriosidad en alumnos de tercer año de Maquinaria Azucarera en el Centro Mixto "Raúl Galán González. Se realizó una guía de observación a alumnos con el objetivo de observar el desarrollo de los modos de actuación en el centro, así como una entrevista a alumnos, con el objetivo de obtener información sobre el impacto de las acciones.

Fase de ejecución. Se aplica la propuesta de acciones educativas con el objetivo de que los alumnos mejoren sus modos de actuación.

Fase de control. Para constatar la efectividad del trabajo se realizó una prueba pedagógica a los alumnos. Se llevó acabo una entrevista a los alumnos con el fin de verificar en qué medida fue oportuna e importante la propuesta y se realizó la observación para comprobar el trabajo de los alumnos durante la realización de las acciones.

Nivel matemático: Se tiene en cuenta para valorar el comportamiento de los indicadores de la variable dependiente a partir de un análisis porcentual de los datos obtenidos en cada indicador.

Unidades de estudio y decisión muestral

Población: 15 alumnos de la especialidad de Maquinaria Azucarera que representan el 100% de dicha especialidad.

Muestra: 15 alumnos del grupo de tercer año de Maquinaria Azucarera la cual representa el 100 % de la población, los 15 son varones, de ellos 9 tienen los padres separados, 4 tienen situación económica difícil, 2 son hijos de padres

alcohólicos 4 conviven con sus padres y 2 viven con sus madres sin el apoyo paterno quienes no tienen problemas de conducta, son receptivos, lo que indica que tienen las características para el desarrollo del valor objeto de investigación.

Contribución científica: Lo constituye el tratamiento teórico y pedagógico de las acciones educativas, las cuales se presentan acorde a las características del momento del desarrollo de los alumnos del tercer año de la especialidad de maquinaria Azucarera del Centro Mixto Raúl Galán González. Estas pueden ser aplicadas en la clase como vía fundamental, en el trabajo socialmente útil y la práctica laboral, son acciones educativas , desarrolladoras y aplicables a otros centros para facilitar la educación de este valor, en su contexto se tienen presente criterios de varios autores que han abordado el tema apoyadas en las necesidades de los alumnos de esta enseñanza y las potencialidades con que cuenta la misma de forma tal que se contribuya a la transformación de los modos de actuación de estos, las mismas se caracterizan por tratar temas de interés, por convocar a la reflexión y al análisis de los modos de actuación del valor laboriosidad.

La tesis está estructurada en introducción, dos capítulos, conclusiones, recomendaciones, bibliografía y los anexos. El capítulo uno aborda los fundamentos teóricos generales relacionados con la educación en valores y en el capítulo dos se realiza la descripción de los resultados del estudio diagnóstico, la fundamentación de la propuesta, las acciones educativas y los resultados de su aplicación práctica.

CAPÍTULO: I. ANÁLISIS DE LOS REFERENTES TEÓRICOS RELACIONADOS CON LA EDUCACIÓN EN VALORES.

1.1 Reflexiones generales relacionadas con la educación en valores.

La sociedad de mañana será indiscutiblemente lo que son los jóvenes de hoy, los ciudadanos de mañana contribuirán al bien común en la medida en que han aprendido hoy sobre la convivencia y la solidaridad; los profesionistas de mañana trabajarán con el mismo empeño y dedicación con que estudiaron hoy, entonces : “Sembramos hoy lo que habremos de cosechar mañana”.

La estructuración personal de valores se inicia desde pequeños, desde el

momento en que el uso de conciencia, tal vez desde antes, ya que en ella intervienen principalmente tres fuentes: la sociedad, la familia y la escuela y la experiencia personal.

Los esfuerzos educativos deben dirigirse a que los alumnos entiendan los valores, los conceptualicen y elaboren un juicio crítico respecto a ellos, desarrollando actitudes y comportamientos responsables y fomentando actitudes coherentes.

La teoría del valor, no sólo trata de los valores positivos, sino también de los valores negativos, analizando los principios que permiten considerar que algo es o no valioso, y considerando los fundamentos de tal juicio. La investigación de una teoría de los valores ha encontrado una aplicación especial en la ética y en la estética, ámbitos donde el concepto de valor posee una relevancia específica. En este sentido, puede hablarse de una ética axiológica, que fue desarrollada, principalmente, por el propio Scheler y Nicolai Hartmann.

Teniendo en cuenta a lo anterior Báxter, (1999) reflexiona cómo desde el punto de vista filosófico, entendemos los valores: "...como una compleja formación de la personalidad, contenida no solo en la estructura cognitiva, sino fundamentalmente en los profundos procesos de la vida social, cultural y en la concepción del mundo del hombre, que existen en la realidad, como parte de la conciencia social y en estrecha correspondencia y dependencia del tipo de sociedad en el que niños, adolescentes y jóvenes se forman"

Se coincide con los criterios de la autora al considerar los valores como un proceso complejo y necesario para la formación del hombre nuevo.

Concerniente a la temática Esther Báxter (1999: 6-11) expresa al respecto que : "Desde el punto de vista filosófico entendemos los valores como una compleja formación de la personalidad, contenida no solo en la estructura cognitiva, sino fundamentalmente en los profundos procesos de la vida social, cultural y en la concepción del mundo del hombre, que existen en la realidad, como parte de la conciencia social y en estrecha correspondencia y dependencia del tipo de sociedad en el que niños, adolescentes y jóvenes se forman"

Desde el punto de vista psicológico, Baxter, (1999), plantea que el valor es “el reflejo y expresión de relaciones verdaderas y reales, que constituyen regularidades importantes en la vida del hombre” Todo lo anterior permite determinar las regularidades necesarias para la vida del hombre en su nuevo modelo.

La autora plantea además que Educación en Valores. (Baxter, 2003: 3) Proceso educativo en el que el contenido axiológico de determinados hechos (formas de ser, manifestaciones, de sentimientos, actuaciones o actitudes humanas con una positiva significación social) provoca una reacción de aprobación y reconocimiento (vigencia) en el contexto de las relaciones interpersonales y trasciende al nivel de la conciencia del niño o del joven

Valores: Son determinaciones espirituales que designan la significación positiva de hechos, cosas, fenómenos relaciones y sujetos, para un individuo, un grupo o clase social o la sociedad en su conjunto. (MINED, 2012: 3)

Fabelo Corzo. J. R (1995), hace alusión a que por no tener presente lo psicológico, se cometen errores en la educación, porque no se pueden exigir en esta esfera respuestas inmediatas y generales sobre una situación concreta, porque resulta muy difícil; pues el sentido de una misma situación puede ser diferente en sujetos distintos y aún más si se trata de niños y adolescente.

La educación es un proceso activo, complejo y contradictorio como parte de formación de la personalidad, que se desarrolla en condiciones históricas sociales determinadas y en la que intervienen diversos factores socializadores.

Válidos son los criterios del Comandante en Jefe Fidel Castro (2001) cuando planteó: “educar es sembrar valores, inculcar y desarrollar sentimientos, transformar a las criaturas que vienen al mundo con imperativos de la naturaleza, muchas veces contradictorios con las virtudes que más apreciamos, como solidaridad, desprendimiento, valentía, fraternidad y otras”.

Hacia los destinos históricos de la Revolución, es importante que en la población se refuercen un conjunto de valores, los cuales se deben orientar las acciones de cada uno de los factores de la sociedad, siendo estos los organismos, organizaciones, instituciones civiles y militares que ejercen dentro de sus misiones diversas influencias educativas. Fabelo (1996), al respecto profundiza en que: "... El valor, por su parte, debe ser entendido como la significación socialmente positiva de....objetos y fenómenos... "Atendiendo a lo anterior, se señala la posibilidad de al menos tres planos de análisis de la categoría valor: Primer plano, parte constitutiva de la propia realidad social, relación de significado entre los distintos procesos o acontecimientos de la vida social y las necesidades e intereses de la sociedad en su conjunto. En segundo plano modo en que cada sujeto social conforma su propio sistema subjetivo de valores (como resultado de un proceso de valoración), que puede poseer mayor o menor grado de correspondencia con el sistema objetivo de valores; lo cual depende del nivel de correspondencia entre intereses personales del sujeto con los intereses de la sociedad y también de las influencias educativas y culturales que dicho sujeto recibe y un tercer plano como sistema socialmente instituido y reconocido oficialmente, que puede ser resultado de la generalización de una de las escalas subjetivas existentes en la sociedad o la combinación de varias de ellas".

Convenientemente, este autor considera que los valores que se educan en la conciencia juvenil son el resultado de la influencia de los planos primero y tercero, que llegan a los adolescentes a través de un discurso ideológico, político o pedagógico separadamente o al unísono.

Por otra parte González (1998), señaló : "A diferencia de otras formas de información aprendidas, los valores no se fijan por un proceso de comprensión, por lo tanto, no son una expresión directa de un discurso asimilado, sino el resultado de una experiencia individual, a partir de situaciones y contradicciones que la persona presenta en el proceso de socialización, del que se derivan necesidades que se convierten en valores a través de las formas individuales en que son asumidas y desarrolladas dentro del propio proceso".

De igual forma se entiende que este proceso de educación en valores necesita de socialización para su éxito.

Alegría, J (2000), en su investigación, expresa: “La educación en valores es un proceso complejo y contradictorio que integra un proceso más amplio: la formación de la personalidad (...) se desarrolla atendiendo a determinadas condiciones históricas, pero siempre es susceptible de ser pensada, proyectada y orientada”.

Ello sustenta que la clase constituye un eslabón fundamental para formar valores. La definición del valor dada por Romero (1999), es importante así refiere que: “Los valores son indicadores de la capacidad de los individuos para orientar su conducta, o sea, funcionan como mecanismos reguladores en la forma de actuar el hombre”.

. Se asume la definición de la Dra. Esther Báxter (1999), la cual considera que ...”desde el punto de vista pedagógico los valores deben lograrse como una parte de la educación general, científica, que reciben los adolescentes y jóvenes como conocimiento, como producto del reconocimiento de su significación que se transforma en sentido personal y se manifiesta como conducta.”

El estudio de los rasgos característicos de los valores, nos permite penetrar en las dimensiones de su sistema de conocimientos y de su desarrollo actual.

En las condiciones actuales del desarrollo del socialismo de la Revolución cubana, se requiere retomar en serio y con la profundidad que requiere, el tratamiento de la educación en valores como un instrumento para la educación del pueblo trabajador y las nuevas generaciones, en la conciencia y la cultura humanista que sustenta nuestro sistema social, para el logro de su perfeccionamiento, el combate de las fisuras que lo hacen aún imperfecto y el empleo adecuado de las potencialidades que la moral y los valores tienen en la movilización social de los individuos y en la autorregulación de las actitudes autodeterminadas, en cualesquiera de las esferas y planos de la vida, en la que siempre subyacen la moral y los valores.

La moral y los valores, trascienden la esfera de lo emocional y afectivo, para calar más hondo, en la esfera ideológica, solo en su estrecha unidad, lo psicológico y lo ideológico, como componentes de la conciencia humana y de los individuos en su organicidad, pueden generar actitudes de comprensión de los hechos y fenómenos (lo cognitivo), de motivación, sentimiento y significación (en lo afectivo volitivo) y de compromiso ante las exigencias prácticas de nuestra sociedad y la época (en lo ideológico, en la toma de conciencia, en la autoconciencia), que se concreta en las actitudes, modos de actuación y lo valorativo.

Ante esta situación reinante, es imprescindible el rescate de los valores y su jerarquía, para la orientación de los jóvenes y adultos en la búsqueda de las vías que propicien un desarrollo de nuevas formas de pensar y actuar ante los retos de la sociedad actual. En este sentido, es importante que el educador cubano, sobre la base de una plataforma cultural con el dominio de las ciencias, la ética y los recursos necesarios para la enseñanza aprendizaje y educación integral de los adolescentes, con un sentido revolucionario, transformador y creativo en su labor y con una ideología patriótica, antiimperialista, y socialista...

Atendiendo a criterios de la Dra. Nancy Chacón (2005), los requerimientos metodológicos generales que deben tenerse en cuenta para diseñar las acciones para la educación en valores morales son:

Profesionalidad del maestro.

Condiciones del macro y el micro medio social.

Condiciones objetivas y subjetivas

Seno familiar, condiciones socioeconómicas de vida, condiciones de clase, condiciones de la comunidad, entre otras.

Condiciones de la comunicación y su tono, en el marco de las relaciones interpersonales en que se desenvuelve el niño o joven, necesidad de confrontar sus puntos de vista.

Formación de la autoconciencia, conocimiento de sí mismo, reafirmación del yo, en relación con el otro y los otros, ejercicio de la valoración y autovaloración.

Atención al mundo espiritual, esfera afectiva-volitiva.

Métodos de aprendizaje de participación activa, estímulo al talento, la creatividad e independencia.

Formación de aspiraciones, intereses, en forma de objetivos personales y sociales, donde la orientación profesional y vocacional tenga un espacio importante.

Formación activa, donde es imprescindible experimentar en el acto de conducta, en el comportamiento, las vivencias y experiencias acerca del cumplimiento de una norma o valor ético, la satisfacción personal que produce, el reconocimiento social que puede provocar, así como también las consecuencias de la violación de una norma o valor moral, la crítica o sanción que provoca, el cargo de conciencia, la vergüenza que se siente, y sobre todo el propósito de enmendar tal situación en su vida.

Formación de un pensamiento flexible.

Estimular el sentido de autenticidad en su actuar, plenitud, libertad, a partir de la sinceridad, honestidad, sencillez.

Influencia sistémica de la relación familia - escuela - comunidad, en vínculo con otros elementos del sistema de influencias sociales como los medios de difusión masiva.

Coincidimos con sus criterios, por cuanto, nos revelan el camino para el logro de una adecuada educación en valores, a la que todos estamos llamados a contribuir desde nuestra posición revolucionaria y renovadora, considerando las transformaciones de la educación en los diferentes niveles.

Se ha expresado que para formar en el contexto actual a las nuevas generaciones con el modelo de hombre que exige la sociedad socialista no basta con los programas diseñados para la escuela, sino que es primordial la colaboración de la familia, comunidad y las organizaciones que integran la sociedad además de una efectiva preparación de los docentes a fin de que lleguen a ser capaces de ir transformando en modos de actuación los conocimientos que poseen sobre la educación en valores, además, de reordenar los valores de acuerdo al momento

histórico en que se vive (jerarquía) y las premisas para saldar la contradicción que existe entre las demandas crecientes que se plantean a la escuela y el bajo nivel de efectividad del trabajo docente educativo, lo constituye el trabajo político ideológico como soporte al trabajo cotidiano del aula y a la clase como forma fundamental del proceso docente educativo.

1.2 Consideraciones que se deben tener presente para estructurar el tratamiento de los valores.

Relación de la política ideológica y los valores en la educación: la educación como institución y proceso social responde al sistema político imperante y a los intereses de la clase dominante, como tal forma parte de la organización política y la superestructura de la sociedad.

En Cuba, la política educacional responde a intereses del PCC y cumple con el objetivo específico de formar una conciencia, una ideología y una actitud política en los individuos que garantice la defensa y continuidad de la revolución socialista cubana en el poder.

En este sentido la educación y el trabajo están íntimamente unidos, ya que los profesores necesitan tener una claridad política y de los retos que esto implica para su preparación profesional en el contexto actual.

1- Dimensión Disciplinaria:

Toda acción educativa contribuye a la educación en valores sin embargo los valores en el plano interno de los sujetos no se construyen o se “aprenden” de igual forma que los conceptos o conocimientos científicos. Es un reto actual de las Ciencias de la Educación y de la Pedagogía en los niveles teóricos y prácticos del problema, en cuanto, la relación cognitivo y lo afectivo.

En el tratamiento de los valores, en la educación de los valores del profesor. Abarca los componentes académicos, laboral y científico investigativo y precisa los

contenidos de la dimensión disciplinaria, valores que deben conformar el modelo de los egresados de carreras universitarias.

3. Multidisciplinaridad.
4. Relación interdisciplinaria e intradisciplinaria.
5. Integración Teórica – Práctica.
6. Unidad de la teoría y el método.

1.2.1 Aspectos a considerar para la educación de valores según criterios de distintos autores.

A partir de los criterios de Lissette Mendoza, refiere la naturaleza del proceso y en interrelación con los restantes elementos de este, se dirigen al logro de los objetivos propuestos. Por la complejidad del proceso en que se enmarcan es imposible considerar la existencia de un “método” ni “del método”, sino de una gran diversidad que en su aplicación pueden resultar eficaces atendiendo a los fines y a las características de los sujetos que intervienen en el mismo.

Los criterios de los especialistas coinciden en la necesidad de aplicar métodos productivos que fomenten y cultiven el desarrollo del pensamiento creador, la independencia y la participación.

Esther Báxter, (2002: 12) por su parte expresa que “... constituyen las vías o procedimientos de influencia que los educadores utilizan para organizar pedagógicamente la vida de los escolares con el objetivo de influir positivamente en el desarrollo de su personalidad en formación.”

Se coincide con esta autora porque afirma que la educación en valores requiere la utilización de la persuasión como uno de los métodos fundamentales, además de la participación consciente y activa del sujeto en su propia formación, donde la realización de toda actividad tenga un significado para sí.

Este proceso se facilita mediante una relación interpersonal comprometida, en una

comunicación que se caracterice por un diálogo abierto y franco, donde se comparta con autenticidad y congruencia las experiencias y conocimientos de cada uno.

Es también la confianza y el respeto hacia el otro, tomando en consideración, que los otros son parte de nosotros mismos, de la sociedad que es donde se realizan los valores, cobrando significación única y plena.

Además de lo planteado, es necesario considerar que los métodos, siguiendo la concepción de la Dra. Amelia Amador deben orientarse en tres planos fundamentales: Los dirigidos a la conciencia, que deben permitir a los alumnos conocer los modelos correctos, del deber ser, en lo social, y en lo personal y así sentar las bases de la formación de ideales en correspondencia con la sociedad.

Pueden ser utilizadas en esta dirección narraciones, conferencias, seminarios, trabajos de investigación, análisis de biografías de héroes y mártires, debates y discusiones de materiales de la prensa o de la televisión, visitas a museos, así como encuentros con personalidades destacadas, lo más cercanas posibles a su entorno social, que sean ejemplos a imitar por el niño adolescente o joven.

Tienen como objetivo esencial que los alumnos, cualquiera que sea su edad, puedan poner en práctica, las formas correctas de actuar; en este caso los maestros durante el desarrollo de sus clases, deben utilizar métodos productivos, donde cada alumno tenga la oportunidad de participar activamente, acorde con sus posibilidades reales, hacer que el trabajo docente se convierta en fuente de vivencias tanto individuales como colectivas, que reflejen la realidad en que viven.

Se deben organizar actividades donde los adolescentes tengan que asumir diferentes roles, cumplir con responsabilidad tareas asignadas, crear y participar en brigadas de estudio o de producción, de exploradores, en círculos de interés, sociedades científicas, creación de rincones de lectura, de museos escolares y en

general, lograr en todas las actividades que se realicen en la escuela la actuación sistemática y positiva de los alumnos.

También están los dirigidos a la valoración, los cuales buscan que los alumnos tengan la posibilidad de comparar lo que hacen con el modelo correcto propuesto, tanto en las tareas individuales como en las colectivas. En las primeras edades este proceso se apoya fundamentalmente en la actividad del adulto, del maestro que es quien la dirige. En este caso esta valoración depende más de la regulación externa, la que gradualmente se traslada a la propia valoración y autovaloración, hasta dar lugar a la autorregulación del niño.

Para el desarrollo de la educación en valores con eficiencia intervienen los siguientes factores.

1- La ejemplaridad: de los docentes, y su convicción de que deben ser modelos a imitar.

2- Una organización escolar: asociada a la concepción martiana de la escuela como fragua de espíritus, lo que reclama en ella un docente cuya dedicación y competencia ejerza liderazgo natural en el colectivo pedagógico.

3- La consagración: del claustro; el funcionamiento de las organizaciones; la interacción con la familia y la comunidad.

4- La clase: como eslabón fundamental y la más importante de todas las actividades educativas, en la que debe lograrse el enfoque axiológico del contenido en todas las asignaturas, promover la participación activa de los alumnos, desarrollar ideología y trazar pautas a través de la actividad independiente del alumno y el protagonismo estudiantil.

Principales funciones relacionadas con el valor laboriosidad según el Programa Director para la Educación en el Sistema de Valores de la Revolución Cubana:

1-Fomentar la realización de movimientos productivos, tareas juveniles de choque, jornadas de trabajo voluntario y otras tareas de la economía que tengan su

máxima expresión en la integración de pioneros, alumnos, militantes, jóvenes y pueblo en general donde se desarrolle el interés y la satisfacción por la actividad que realizan.

2-Continuar perfeccionando el principio estudio-trabajo a través de las diferentes modalidades que tiene nuestro sistema de educación y lograr una participación más consciente y activa de los alumnos en las Brigadas Estudiantiles de Trabajo y otras donde se les demuestre la necesidad de ello.

3-Multiplicar el desarrollo de acciones en función del tratamiento de la temática de la práctica preprofesional y del empleo juvenil, prestando especial interés a la atención a los jóvenes que se desvinculan del estudio y del trabajo.

Para poder lograr los propósitos declarados en este Programa, es imprescindible tomar en consideración que, formar hombres y mujeres que posean las cualidades y valores que espera de ellos la sociedad, es un proceso continuo y complejo, que requiere la precisión de los objetivos que se quieren alcanzar.

1.3 Objetivos y perspectivas de la ETP en su nuevo modelo.

El país está en el centro de una gran batalla de ideas, en la cual se desarrolla un rol protagónico todo un conjunto de programas de la revolución cubana para el desarrollo del país, ha apostado de nuevo por la educación en todo el país por eso es , que está en proceso una nueva, una tercera revolución educacional en todo el país la cual tiene como objetivo multiplicar cuantitativamente y cualitativamente los conocimientos la preparación del nivel cultural de la sociedad y dentro de este marco también surge la necesidad de transformar la educación técnica y profesional.

1- Crear grupos de no más de 30 alumnos cada uno atendido por un profesor general integrar.

- 2- Preparar profesores que impartan más de una asignatura.
- 3- Utilizar amplia bibliografía de Libro de texto, software educativos, tele clase, video clase (Televisor, video en cada aula)
- 4- Reciclaje periódico del docente para las empresas.
- 5- El profesional de la producción como docente
- 6- Confirmar la especialización a partir de las posibilidades reales de la ubicación laboral.

Las ideas de estas transformaciones es hacer énfasis en los aspectos formativos y en la calidad del técnico cuyo objetivo será integrarse a un mundo de trabajo.

En este sentido, es necesario partir de la consideración de que la personalidad se forma y se desarrolla no sólo bajo la influencia de acciones dirigidas hacia una finalidad del sistema educacional, sino también y de manera esencial, en un amplio contexto social, puesto que el sujeto vive en una sociedad donde juega un rol protagónico la educación en valores.

La formación de obreros con una elevada preparación cultural, y técnica, poseedores de las cualidades de la personalidad que deben caracterizar a los jóvenes en nuestra sociedad, es el objetivo esencial de la Educación Técnica y Profesional.

En este folleto se resume el trabajo investigativo de un grupo multidisciplinario que se encargo de modelar la escuela politécnica cubana, de manera tal que en su contenido se encuentren sugerencias para perfeccionar dicha escuela, lo que es para nosotros muy importante.

Las investigaciones y experiencias pedagógica desarrolladora en el último quinquenio, que de una manera u otra, han estudiado la educación técnica y profesional o la institución en si misma (Dr. Aker Aragón Castro, M. C. Osvaldo León Consuegra Dr. Rafael Bernal Alemán y otros), coinciden en la necesidad de que dicha escuela alcance una mayor creatividad y autonomía social en su desempeño y que conlleve a la formación de la personalidad capaces de

vivir con satisfacción en su comunidad e influenciar positivamente en un proceso interactivo y desarrollador.

La escuela politécnica llamada a ser unas de las primeras en alcanzar estos propósitos, tienen el deber social egresar un trabajador productor, con alta calificación técnica, politizado e inmerso en la problemática de su comunidad y de la cultura del país.

En este sentido la escuela está encargada de solucionar, a su nivel problemas del Sistema Nacional de Educación entre los que se destacan:

1- La necesidad de dar solución a las contradicciones de alto nivel de calidad de la dirección del aprendizaje y la educación que requiere la sociedad y la creciente pasividad en sus nuevos ingresos.

2- La unidad que el Sistema Nacional de Educación presenta y la marcada diversidad específica de sus prácticas escolares.

3- La descentralización administrativa que requiere su carácter productivo y la centralización que demanda a su vez el propio proceso productivo y educativo del país.

La Educación Técnica Profesional, un modelo de escuela politécnica que se sustenta en la integración de la escuela y la organización productiva y la garantía de integrar la teoría y la práctica, lo afectivo y lo cognitivo en el proceso en sí y una concepción más obrera de la educación cubana, mediante una mayor integración del joven al trabajo, desde y en su permanencia en la escuela.

En consecuencia con la política del Partido sobre esta importante tarea educativa, el 4 de Marzo de 1980, el Comité Ejecutivo del Consejo de Ministros aprobó el Decreto No. 63 Sobre formación vocacional y orientación profesional el cual quedó reglamentado por la Resolución Ministerial 18 del 81. Ambos documentos definen las responsabilidades del Ministerio de Educación y los restantes organismos de la Administración Central del Estado y los Órganos Locales del Poder Popular en el

desarrollo de las actividades vocacionales con los alumnos.

1.3.1 La educación del valor laboriosidad. Finalidad.

En relación con la Formación Laboral y su objeto de investigación se han realizado numerosos estudios por las Ciencias Pedagógicas, los cuales han sido motivos de análisis y discusiones constantes, siendo la preparación de los educandos el eje de las mismas.

Aspectos a tener por presente para logro eficiente de la formación laboral de los alumnos de los IPA.

Tomando en consideración los avances de la ciencia, la tecnología, el arte y el trabajo, la formación laboral se logra a través de una correcta relación entre el aprendizaje escolar y la secuencia del proceso de trabajo; lo cual conduce a una adecuada secuencia de aprendizaje para desarrollar la personalidad de los educandos.

Cuando se analiza la necesidad de desarrollar la educación del valor laboriosidad en los adolescentes se debe a partir de propiciar que éstos expresen la interacción con su medio.

La misma se debe producir a partir del grado de activación y su expresión en la actividad para establecer una relación directa entre la cultura científica y la cultura cotidiana que garantice el desarrollo de habilidades para la búsqueda de información, la utilización de las nuevas tecnologías, y el dominio de aspectos económicos.

Esta relación tiene la función fundamental de crear nuevos conocimientos, con elevada calidad y relevancia, lo que se expresa a través de la innovación y la creación de conocimientos científicos.

Para responder a estos retos, el proceso formativo para desarrollar la educación

del valor laboriosidad en su acepción más general debe cumplir simultáneamente con estas funciones fundamentales íntimamente integradas, como expresión de las cualidades del proceso: las funciones formativa y desarrolladora.

Bok D. (1984) plantea que: un alumno para que:

- 1- Sepa hacer, con conocimiento científico acerca de lo que hace.
- 2- Sepa del hacer, extraer propuestas no sólo técnicas, sino de progreso científico.
- 3- Sea capaz de integrar a la relación teoría - técnica los problemas a los que se enfrenta.

Requisitos que se debe tener para cumplir con las funciones anteriores:

- 1- La necesidad de despertar el interés de los educandos para producir y colocar en el mundo conocimientos científicos que se convierta en provecho pedagógico y formativo que permitan crear cualidades de la personalidad como una orientación social.
- 2- La necesidad de llevar implícito un enfoque filosófico, pedagógico, epistemológico, sociológico, entre otros, de los sujetos o grupos de sujetos.
- 3- Llevar una serie de concepciones del mundo y un conjunto de valores éticos y estético para el desarrollo de la formación laboral que responde también a un enfoque de actualidad

1.3.2 El valor laboriosidad según el Programa Director para la Educación en el Sistema de Valores de la Revolución Cubana.

Definición teórica:

Se expresa en el máximo aprovechamiento de las actividades laborales y sociales que se realizan a partir de la conciencia de que el trabajo es la única fuente de riqueza, un deber social y la vía para la realización de los objetivos sociales y personales.

De la ética de José Martí:

“El trabajo, este dulcísimo consuelo, esta fuente de fuentes, esta fuente de

orígenes, este cincel, pincel, creador, evocador, este amigo que une, añade, sonríe, avigora y cura, [...] El trabajo me place”.

De la ética de Fidel Castro:

“ ¡El trabajo ha sido el gran maestro de la humanidad, el gran propulsor de la humanidad! [...] “El trabajo no es un castigo, el trabajo es una función honrosa y digna para cada hombre y para cada mujer. [...]”.

Modos de actuación asociados al valor laboriosidad.

1. Mostrar plena dedicación a la actividad laboral y social que se realiza.
2. Poseer capacidad para enfrentar los obstáculos y encontrar soluciones a los problemas presentados en la actividad social que se realiza.
3. Cumplir con disciplina, eficiencia y calidad las tareas encomendadas.
4. Sentir satisfacción por los resultados de trabajo y su aporte social con énfasis en la calidad de la clase que se imparte.
5. Combatir cualquier manifestación de acomodamiento y vagancia.

Otro aspecto que se debe considerar para el tratamiento del valor laboriosidad lo constituye la educación laboral, que es la armonía de tres conceptos: necesidad, dificultad y belleza. Sería insuficiente decir que la laboriosidad, como importantísimo rasgo de la fisonomía moral, se educa también en el proceso de la vida espiritual, intelectual, emocional y volitiva.

No puede ser laborioso un hombre poco dado a pensar, a sentir. No se puede educar la laboriosidad a base de palabras sobre el trabajo, como tampoco se puede educar sin emitir palabras serias cargadas de razón.

En el trabajo el adolescente aprende a ayudar a sus compañeros, a valorar correctamente los resultados del trabajo, a organizar independientemente la actividad y a subordinar sus deseos del colectivo, formando una actitud positiva ante el mismo y el deseo de trabajar, los hace sentirse confiados de sí mismo, comenzando a manifestarse las formas más sencillas de colaboración.

El principio de estudio trabajo, se combina el estudio con el trabajo, tiene profundas raíces en las concepciones de José Martí sobre la educación resumido en lo más progresista del ideario pedagógico cubano, porque al decir del maestro...: “el hombre crece con el trabajo que sale de sus manos”.

Este pensamiento hay que inculcarlo desde las edades tempranas y continuar fomentándola en los adolescentes porque para formar hombres capaces y dignos es preciso prepararlos, para así poder dar respuesta al llamado de la Revolución de defender las conquistas desde la propia trinchera de trabajo, formando en los jóvenes valores como la laboriosidad, acordes al momento histórico que les ha tocado vivir al calor de la Batalla de Ideas que libra la patria y que se ha puesto de manifiesto a través del cumplimiento de todas las tareas emanadas por parte de la dirección y que una de ellas invita a consagrarse al trabajo y desde la concepción martiana de involucrarse en la Batalla de Ideas lo que impone el reto de aprender de Martí.

Invita también a consagrarse estudiando sus escritos, artículos, ensayos, discursos, para conocer lo íntimo de su pensamiento para que él con sus inteligentes ideas precavidas y soñadoras nos ayude a comprender y resolver los complejos problemas del mundo de hoy y prever los del mañana. Hay que educar a los jóvenes en el amor al trabajo, en el respeto al mismo en cualquier forma que lo realice siempre debe tener participación en él y las obligaciones que el mismo cumple en el hogar y en la escuela deben hacerse habituales.

La actividad laboral ayuda a educar importantes cualidades morales, el amor al trabajo, las bases de la responsabilidad, las habilidades para trazarse un objetivo y lograrlo, para vencer los obstáculos y establecer relaciones con los demás.

El complejo y globalizado mundo de hoy impone retos a la educación para la diversidad humana, uno de estos retos está precisamente en enriquecer la teoría

pedagógica y mejorar su práctica a partir de una posición metodológica, lo mas sólida y coherente posible.

Al referirse a este movimiento social y educativo, crítico, desarrollador de teorías y prácticas progresistas que es la cultura de la diversidad, es necesario tener en cuenta que la relación diversidad, cultura y desarrollo personal está íntimamente ligado a las concepciones que se manejan actualmente en torno a la llamada "Pedagogía de la Diversidad" y las nuevas tecnologías.

La cultura de la diversidad significa conocimiento, respeto, aceptación, comprensión y atención a la variabilidad de las diferencias del desarrollo. Sería imposible dar respuesta acertada a este fenómeno sin mantener la debida coherencia entre la teoría científica y la concepción sobre la esencia misma del hombre, es decir, la expresión de una concepción del mundo y de su enfoque filosófico; es la manera de ganar objetividad en el análisis.

En la etapa de la adolescencia y la juventud se está ante un proceso de transformaciones en el cual se gesta una reformulación de la cultura del escolar, crecer y alcanzar un mayor desarrollo, requiere encontrar las dificultades existentes que pueden ser comunes en las diferentes asignaturas y niveles con manifestaciones matizadas por diferentes situaciones y estos alumnos tienden a aprender de forma reproductiva, observándose muy afectado el desarrollo de habilidades y sus posibilidades para reflexionar de forma crítica y autocrítica sobre los conocimientos que aprende. Por tanto, su participación consciente en el proceso es limitado, no proceden de forma analítica y son poco reflexivos, lo que los conduce a un aprendizaje mecánico en el que en ocasiones logran tener éxito con la realización de muy poco esfuerzo, tienen grandes lagunas en el desarrollo de los procesos con que opera el pensamiento (análisis, síntesis, abstracción y generalización); así como en un conjunto de procedimientos lógicos (comparar, clasificar, identificar, definir, argumentar) tienen falta de conocimientos básicos.

El aprendizaje es la formación de asociaciones entre estímulos y respuestas mediante acciones externas, determinando respuestas diversas a tenor de las diferencias individuales y los alumnos como aprendices constituyen un sujeto pasivo que no logra construir ni autorregular su actividad de estudio en el contexto de aula y vida en el grupo, no logra interactuar con los diferentes componentes del proceso de participación y colaboración que ofrece condiciones idóneas para aprender a convivir, a ser.

La atención adecuada, la ayuda oportuna y especialmente dirigida, la socialización, la preparación de los adultos que rodea al alumno para una investigación psicopedagógica satisfactoria, facilitan el desarrollo y determinan que sea capaz, feliz, sociable, activo y eficiente en cualquier actividad.

Las expectativas positivas de los docentes con respecto a las posibilidades de todos los educandos y el compromiso con el resultado de cada uno de ellos es un elemento básico para garantizar igualdad de oportunidades en el aula.

Puede lograrse que cada persona llegue a ser mejor para sí misma y para la sociedad, para ello es preciso superar la diversidad y todo tradicionalismo en educación. Igualdad de oportunidades no significa homogeneizar, sino garantizar una atención educativa diferenciada, especialmente concebida y aplicada de acuerdo con las necesidades de cada educando.

Para promover la evolución de estos alumnos es necesario, ante todo, conocerlos bien, caracterizarlos, identificar oportunamente sus dificultades, determinar por qué estas se producen y descubrir sus potencialidades para de esta forma poder elaborar ejercicios, a través de los cuales desarrollen las habilidades informáticas.

Según Castellanos, D (2005:23) "Aprender es un proceso que ocurre a lo largo de toda la vida y que se extiende en múltiples espacios, tiempos y formas. El aprender está estrechamente ligado con el crecer de manera permanente. Sin

embargo, no es algo abstracto: está vinculado a las experiencias vitales y las necesidades de los individuos, a su contexto histórico cultural concreto”.

Siguiendo el criterio de Vigotsky aprender supone el tránsito de lo ínter psicológico a lo intra psicológico. Aprender supone el tránsito de lo externo a lo interno, de la dependencia del sujeto a la independencia, de la regulación externa a la autorregulación.

No se aprende solamente en los años en que el individuo asiste a la escuela, sino a lo largo de toda la vida y en diferentes contextos, de manera incidental o dirigida, es por ello, que una meta fundamental de la educación es fomentar en las personas la capacidad para realizar el aprendizaje independiente, autorregulado y de manera permanente en su vida; ¿Qué es aprendizaje?

Para Castellano, D. (2005:24): es el proceso dialéctico de apropiación de los contenidos y las formas de conocer, hacer, convivir y ser construidos en la experiencia socio histórica, en el cual se producen como resultado de la actividad del individuo y de la interacción con otras personas, cambios relativamente duraderos y generalizables, que le permiten adaptarse a la realidad, transformarla y crecer como personalidad”.

Pero no todos pueden aprender y desarrollarse de la misma manera, más aún cuando se tienen las condiciones favorables; pues el aprendizaje escolar está mediado por la existencia del profesor, el grupo escolar y la actividad de comunicación que constituye una característica esencial en este proceso, siendo el maestro el mediador fundamental, ya que a partir de una intención educativa es quien estructura el aprendizaje.

Una persona puede ser aventajada para algunas actividades en las que aprende mejor y más rápido y no tan buena para otras. Por ser diferentes se aprende de forma diferente, pues la diversidad humana es un hecho real, ser diferentes es

algo común.

Es por ello que debe tenerse presente, entonces, las diferencias individuales que “son aquellas disparidades existentes entre los individuos de una especie en correspondencia con las condiciones individuales de su desarrollo concreto como seres biológicos y también, en el caso de los seres humanos, como seres sociales,” según palabras de Castellanos, D. (2005:71) y refiriéndose a las diferencias individuales en el aprendizaje planteó “son aquellas condiciones de disparidad o diversidad que pueden obstaculizar o favorecer de manera significativa el logro de los objetivos del aprendizaje.

Por tanto, se deben atender esas diferencias individuales diversificando las ofertas, oportunidades y situaciones educativas enriquecedoras, desarrolladoras, susceptibles de adaptarse a las necesidades de los aprendices; es decir, opciones educativas para satisfacer las necesidades de todos los alumnos, sus potencialidades, particularidades, necesidades, intereses.

En la práctica, los docentes deben buscar alternativas para dar respuestas a los desafíos que entraña la diversidad educativa que van desde ejercicios suplementarios, encomiendas diversas, el diseño de tareas y actividades especiales de acuerdo a sus capacidades, hasta la búsqueda y aplicación de otros métodos y procedimientos didácticos para explotar el talento de todos en actividades que son exclusivamente humana, que ninguna otra especie por alta que esté en la escala evolutiva ha podido hacer no: leer, escribir, hablar, fabricar instrumentos y planear acciones, por tanto todos pueden aprender y desarrollarse.

La escuela y sus docentes, deben tener plena conciencia de que aunque la educación tiene propósitos generales para todos cada uno de los individuos humanos tiene necesidad, en última instancia, de una educación específica, especialmente dirigida a solucionar sus demandas propias, particulares.

La educación es determinante en el desarrollo y garantiza una educación de calidad para todos los educandos sin excluir a ninguno, esta es la verdadera política de integración escolar.

En la sociedad cubana la educación ocupa un lugar primordial en el desarrollo integral de todos los niños y jóvenes, muchos son los recursos que se ponen en función de esta tareas sin dejar de tener en cuenta que lo más importante es el desarrollo de los conocimientos, por lo que se puede afirmar que la estrategia pedagógica debe ser el centro del proceso de enseñanza-aprendizaje que juega un papel fundamental.

1.3.3 Papel de la comunicación en el proceso de la educación en valores en los adolescentes.

Un proceso esencial de toda actividad humana es la comunicación, esto representa una forma de interrelación humana, en la que se expresa cómo los hombres interactúan y a su vez constituye una vía para la interacción. No puede verse al margen de la actividad de los mismos y está condicionada por el lugar que ocupa el hombre dentro del sistema de relaciones sociales.

La personalidad en su formación está, concebido como la apropiación por el sujeto de la experiencia histórica social acumulada por las generaciones precedentes, se producen dos formas básicas de relación: del sujeto con el mundo de los objetos, y de los sujetos entre sí, es decir, mediante la actividad y la comunicación.

El término "Comunicación", ha recibido significados muy diversos en correspondencia con los puntos de vista que sustentan sus autores, en dependencia de la teoría que sustentan o de la disciplina en la que incursionan.

Puede tratarse de una teoría acerca del fenómeno humano, tiene en otras ocasiones un sentido epistemológico, neurofisiológico o un medio lingüístico o

tema del lenguaje.

En el alcance que hoy le da la psicolingüística, la psicología del lenguaje antropológico que consideran a la comunicación como un medio de participación conjunta de dos o más hombres, como un proceso terapéutico y puede ser concebido como un proceso donde va a estar presente la relación que se establece entre educador y educandos, y es aquí donde nos situamos cuando hablamos de interrelación profesor-alumno.

El intercambio de información que se da en la comunicación en la esencia de los procesos conscientes, también enriquece la teoría de los procesos. La comunicación es un proceso mediante el cual los sujetos se relacionan entre sí.

La Comunicación, etimológicamente proviene del latín *comunis*, y significa algo que es poseído solidariamente por varias personas. El diccionario de la lengua castellana la define como, unión que se establece entre ciertas cosas mediante pasos, vías, canales y otros recursos, trato, correspondencia entre dos personas. Esto quiere decir que la comunicación, en su sentido más amplio presupone una participación, una comunión.

La comunicación educativa, es una forma especial, en la que la participación es de vital importancia, no es algo externo al proceso educativo, ambos están indisolublemente unidos, de ahí que, es imposible concebir una sin la otra. En ella no sólo se darán contenidos culturales, sino experiencias a través de las cuales el educando dirige su propio desarrollo educativo y permite como vía contribuir a la educación en valores en los mismos.

¿Qué se entiende por comunicación educativa?

En la institución escolar se entiende como comunicación pedagógica, la que resulta de suma importancia en la labor formativa, ya que es la que se efectúa entre educadores y educandos en los procesos de interacción, identificación e

imitación y donde se educan y forman los valores.

¿Qué papel juega el educador en este sentido?

1- El educador es un comunicador por excelencia y de hecho su actividad y razón de ser, depende del tipo de comunicación que establece con sus educandos. Esta comprende, desde la forma en que entra en el aula, cómo hace su primera intervención, su forma de hablar, los gestos que utiliza y la carga emocional que imprime a lo que trata de transmitir.

2- El conocimiento de esta problemática y de la utilidad que representa tanto a la propia tarea docente, como a la esencia misma de la labor educacional: el desarrollo de la personalidad, del educando, cuando de comunicación entre alumnos se trate, ayudará al docente a desarrollar su labor educativa. En ella el diálogo es el medio más común de comunicación de saberles e incluso, de comunicación en general.

3- Los docentes de la Enseñanza Técnica Profesional, en su rol de educadores y formadores de la personalidad de los adolescentes, no deben desconocer que la adolescencia se caracteriza, por ser un período de intensa comunicación entre coetáneos y de necesidad de comunicación con los adultos, lo cual no ha sido estudiado suficientemente como componente de la comunicación pedagógica.

4- La palabra del docente resulta un instrumento de mucha influencia sobre el adolescente, es por ello la necesidad de que se convierta y actúe como un excelente comunicador, ya que el arte de educar tiene como uno de sus aspectos fundamentales el arte de hablar.

5- Es posible ser un buen comunicador cuando el trabajo con los alumnos se realiza en forma atractiva, se enseña con claridad y precisión. La fuerza de la palabra del docente es siempre la honradez, la carga emocional que imprime a lo que dice y el nivel de credibilidad que logra, exigirá su propio perfeccionamiento sistemáticamente.

Los desafíos del proceso de transformación de la Enseñanza Técnica Profesional cubana y el papel de la comunicación, a decir de la Dra. M. Ruiz Iglesias (1999),

requiere de “la comunicación persuasiva”, en la cual el educador se apoya en una estructura de argumentos que le posibilitan la labor educativa, gravitando en la esfera emotiva sensitiva de los educandos, para atraerlos a sus puntos de vista e invitándolos a reflexionar sobre los mismos.

El cambio en los métodos y la organización de la labor educativa en la Enseñanza Técnica Profesional se hace más necesario e imprescindible. Esta debe propiciar que el adolescente pueda consultar, debatir con sus compañeros acerca de lo que hacen, lo que analizan, que pueda expresar sus puntos de vista al educador, logrando una comunicación profesor alumno, lo suficientemente afectiva y efectiva que permita la formación en los valores necesarios para la continuidad histórica de la Revolución y que desde septiembre de 1998, en “Los lineamientos para la formación en valores, la disciplina y la responsabilidad ciudadana desde la escuela”, fueron precisados y enfatizados por el MINED, entre ellos:

- 1 La honradez.
- 2 La honestidad.
- 3 El colectivismo.
- 4 La responsabilidad.
- 5 La laboriosidad.
- 6 El patriotismo.

Lo analizado, lleva a plantear que en el desarrollo de la personalidad y la estructuración en la jerarquía del sistema de valores que cada uno posee, van a estar determinado por la actividad y comunicación que el sujeto realice. Es por ello que en una situación de dirección del proceso educativo necesariamente hay que tener presente el ¿para qué? (objetivos), el ¿qué? (contenido), el ¿cómo? (métodos) el ¿con qué? (medios) y ¿cuál es el resultado? (evaluación); Coincidiendo con las categorías de la didáctica como ciencia. Además de estas interrogantes habría también que tomar en consideración el clima emocional que caracteriza las relaciones interpersonales, es decir los motivos, intereses y las necesidades de los estudiantes: ¿a quién está dirigido? (características del

individuo y del grupo), ¿dónde se efectúa? (condiciones materiales del área o local), ¿en qué momento?, (hora, día, etapa del curso) y ¿cómo es la atención a los sujetos? (Tratamiento a las particularidades individuales).

El docente en su labor tiene necesariamente que analizar y valorar que no es igual trabajar con niños pequeños, adolescentes o jóvenes. En el caso de los primeros, en esas edades, los niños y las niñas, suelen aceptar lo que el maestro dice, y a estar atento en todo momento a lo que hace y tratan de imitarlo.

Los pre-adolescentes y adolescentes ya asumen una posición más crítica y reflexiva, en muchas ocasiones, tratan de comentar con el compañero que está a su lado lo que está aconteciendo, lo que no representa un acto de indisciplina, sino algo esperable en estas edades, aunque sin lugar a dudas origina que la dirección del proceso educativo se torne algo más complejo, pero, posible de realizar conociendo las características de estas edades y lo esperable en cada situación (si se conoce a cada alumno en particular y su medio familiar y entorno más cercano).

En la dirección el trabajo pedagógico, el docente al presentar el material de estudio cualquiera que este sea, ha de ser capaz de brindar al alumno en cada momento, de forma directa o indirecta, una información lo suficiente amplia, variada y accesible para que se apropie y haga suyo el contenido, de una forma activa, tome conciencia de lo que adquiere, que más sabe o puede hacer, qué ha cambiado para él y donde pueda experimentar satisfacción y alegría por lo nuevo y por su enriquecimiento y se le cree la necesidad de buscar nuevas informaciones al respecto.

En el proceso de educación en valores el docente debe garantizar en todo momento que el alumno reflexione y tome conciencia de la necesidad y utilidad del dominio adecuado, correcto y útil de los contenidos trabajados, lo que favorece extraordinariamente el logro de un aprendizaje desarrollador.

En el acto comunicativo, el dominio y conocimiento del entorno social del alumno, sus características, tradiciones, costumbres, hábitos de convivencia resultan de vital interés para el docente.

Teniendo presente los cambios que tienen lugar en esta etapa se necesita analizar de forma específica los fundamentos psicopedagógicos para la educación y desarrollo de la laboriosidad para la adquisición, pero vista en el contexto de los IPA.

1.4 El papel de la ETP en la educación en valores.

El punto de partida de nuestro sistema nacional de educación lo constituye la educación general politécnica y laboral y dentro de ella juega un papel determinante los IPA.

El carácter politécnico y laboral de las escuelas, llega a los educandos a través de los contenidos de este nivel de enseñanza consiste en las base de la ciencia contemporánea

La aplicación de los avances de la ciencia a las principales ramas del desarrollo económico.

Un sistema de actividades que contribuyan a la formación y desarrollo de habilidades y hábitos laborales, de los cuales son ejemplo el trabajo en los talleres de la escuela, la incorporación al trabajo socialmente útil, el desarrollo de la actividad mediante la incorporación al movimiento de innovadores.

La preparación general adquiere en los IPA de ese modo una naturaleza profesional, los contenidos de todas las asignaturas contribuyen a la educación del valor laboriosidad.

En la ETP no se educa al alumno solamente para que sean capaces de trabajar, preparar adecuadamente a los alumnos en la educación del valor laboriosidad, presupone que le enseñemos a plantear objetivos definidos, que desarrollen en ellos las habilidades necesarias para saber escoger los medios más adecuados que están a su alcance, que los prepare para que cada tarea que se realice, se caracterice por su organización interna.

Es importante en la educación de este valor en las actividades que se realicen con los alumnos estén no solo en correspondencia con las posibilidades físicas psíquicas, que deben propiciar estimulación mental para su ejecución, este trabajo tiene que ser educativo pues trasmite satisfacción a los alumnos a la vez que logran vencer los objetivos y reconocer en todo momento el papel social del trabajo.

En este sentido, José Martí (1976) ha escrito sobre educación, Planteó:

“Las escuelas no debería decirse, sino talleres. Y la pluma debía manejarse por la tarde en las escuelas; pero por la mañana la azada”.

Vincular la enseñanza con la producción, inculcar hábitos y habilidades físicas y mentales que capaciten a los alumnos en el conocimiento y manejo de instrumentos

1.4.1 Especificidad de la formación del técnico medio del tercer año de la especialidad de Maquinaria Azucarera del Centro Mixto.

El trabajo y el hombre son inseparables, el trabajo elevó al hombre por encima del mundo animal, creó las condiciones para su desarrollo físico e intelectual, desde los instrumentos de piedra, la madera, hueso y metal, hasta las naves cósmicas, ha marcado el desarrollo humano y se convirtió en fuente de bienestar individual y social , así debe ser siempre si se quiere lograr el perfeccionamiento constante del ser humano, por lo tanto la laboriosidad es condición moral que propicia el desarrollo de la personalidad

La teoría relacionada con la formación de la laboriosidad y su objeto de investigación es analizada a partir de las ciencias pedagógicas, motivo por los cuales ha sido objeto de discusión constantemente, siendo la preparación de los alumnos para la vida social el eje central.

¿Qué toma en consideración la formación laboral?

La formación laboral toma en consideración los avances de la ciencia, la tecnología, el arte y el trabajo a través de una correcta relación entre el aprendizaje escolar y la secuencia del proceso de trabajo, lo que conduce a una adecuada secuencia de aprendizaje para desarrollar la personalidad de los alumnos.

¿Cómo desarrollar una adecuada educación del valor laboriosidad en la Educación Técnica y Profesional?

Cuando se analiza la necesidad de desarrollar la educación del valor laboriosidad en los alumnos de la Educación Técnica y Profesional se debe partir de que estos expresen la interacción con su medio .La misma se debe producir a partir del grado de activación y su expresión en la actividad para establecer una relación directa entre la cultura científica y la cultura cotidiana que garantice el desarrollo de habilidades para la búsqueda de información , la utilización de las nuevas tecnologías , y el dominio de aspectos económicos .Esta relación tiene función fundamental de crear nuevos conocimientos , con la elevada calidad y relevancia , lo que se expresa a través de la innovación y la creación de conocimientos científicos .

Para responder a estos grandes retos, el proceso formativo para desarrollar la educación del valor laboriosidad en su acepción más general debe cumplir simultáneamente con estas funciones fundamentales íntimamente integradas, como expresión de las cualidades del proceso: las funciones formativas y desarrolladoras.

En este sentido Bok D.(1984) plantea que :un alumno para que:

-Sepa hacer, con conocimiento científico acerca de lo que hace.

- Sepa del hacer, extraer presupuestos no solo técnicos, sino de progreso científico.
- Sea capaz de integrar a la relación teórica –técnica los problemas a los que se enfrenta.

Requisitos que se debe tener para cumplir con las funciones anteriores.

La necesidad de despertar el interés de los alumnos para producir y colocar en el mundo conocimientos científicos que se conviertan en provecho pedagógico y formativo que permitan crear cualidades de la personalidad como una orientación social.

-La necesidad de llevar implícito un enfoque filosófico, pedagógico, epistemológico, entre otros, de los sujetos o grupos de sujetos para el desarrollo de la formación laboral que responde a: un enfoque de actualidad.

-Llevar una serie de concepciones del mundo y un conjunto de valores éticos y estéticos.

En este epígrafe el autor de esta tesis considera necesario trabajar con los alumnos de la especialidad de Maquinaria Azucarera el concepto de laboriosidad que a continuación se presenta:

Laboriosidad: Demostrar una actitud positiva ante el trabajo. Admiración y respeto por los profesores y alumnos que más se destaquen en la actividad productiva, poseer dominio de los resultados productivos que alcance el colectivo, la situación económica del país y el territorio y de las actividades económicas con las que esté vinculado el politécnico.

Complicado, que cuesta trabajo, según (Gran Diccionario Enciclopédico ilustrado).

Aplicación o inclinación al trabajo, según (Diccionario De Lengua Española De los Nombres Propios).

Trabajador (o muy aplicado al trabajo). || 2. Trabajoso, penoso. Según (Biblioteca de Consulta Microsoft® Encarta® 2005. © 1993-2004 Microsoft Corporation. Reservados todos los derechos.)

La afición y la satisfacción por el trabajo creador son indicadores de este valor.

Obtener buenos resultados en la actividad que realizan, participación en las diferentes actividades.

Mostrar disposición para las tareas, superación permanente.

Tener sentido de la racionalización e innovación, ser creativos.

Alguna vez un cómico dijo "Tan terrible es el trabajo que hasta pagan por hacerlo", sin embargo el trabajo es un valor fundamental. Cuando alguien se refiere a nosotros por "ser muy trabajadores" nos sentimos distinguidos y halagados: los demás ven en nosotros la capacidad de estar horas y horas en la escuela, en la casa o en la oficina haciendo "muchas cosas importantes". Efectivamente esa puede ser la razón, pero existe la posibilidad de carecer de un sistema de trabajo que nos lleva a "trabajar" más tiempo de lo previsto. Esto se identifica con claridad cuando iniciamos varias tareas y sólo terminamos algunas, generalmente las menos importantes (las que más nos gustan o se nos facilitan), además de ir acumulando labores que después se convertirán en urgentes.

La laboriosidad significa hacer con cuidado y esmero las tareas, labores y deberes que son propios de nuestras circunstancias. Los alumnos van a la escuela, el ama de casa se preocupa por los miles de detalles que implican que un hogar sea acogedor, los profesionales dirigen su actividad a los servicios que prestan. Pero laboriosidad no significa únicamente "cumplir" nuestro trabajo. También implica el ayudar a quienes nos rodean en el trabajo, la escuela, e incluso durante nuestro

tiempo de descanso; los padres velan por el bienestar de toda la familia y el cuidado material de sus bienes; los hijos además del estudio proporcionan ayuda en los quehaceres domésticos.

Se puede fácilmente, dar una apariencia de laboriosidad cuando adquirimos demasiadas obligaciones para quedar bien, aún sabiendo que no podemos cumplir oportunamente; también puede tomarse como pretexto el pasar demasiado tiempo en la oficina o la escuela para dejar de hacer otras cosas, como evitar llegar temprano a casa y así no ayudar a la esposa o a los padres.

Al crear una imagen de mucha actividad pero con pocos resultados se le llama activismo, popularmente expresado con un “mucho ruido y pocas nueces”. Es entonces cuando se hace necesario analizar con valentía los verdaderos motivos por los que actuamos, para no engañarnos, ni pretender engañar a los demás cubriendo nuestra falta de responsabilidad.

La pereza es la manera común de entender la falta de laboriosidad; las máquinas cuando no se usan pueden quedar inservibles o funcionar de manera inadecuada; de igual forma sucede con las personas: quien con el pretexto de descansar de su intensa actividad cualquier día y a cualquier hora- pasa demasiado tiempo en el sofá o en la cama viendo televisión “hasta que el cuerpo reclame movimiento”, poco a poco perderá su capacidad de esfuerzo hasta ser incapaz de permanecer mucho tiempo trabajando o estudiando en lo que no le gusta o no le llama la atención.

Para ser laborioso se necesita estar activo, hacer cosas que traigan un beneficio a la persona, o mejor aún, a quienes rodean: dedicar tiempo a la buena lectura, pintar, hacer pequeños arreglos en casa, ayudar a los hijos con sus deberes, ofrecerse a cortar el pasto... No hace falta pensar en grandes trabajos “extras”, sobre todo para los fines de semana, pues el descanso es necesario para reponer fuerzas y trabajar más y mejor. El descanso no significa “no hacer nada”, sino

dedicarse a actividades que requieren menor esfuerzo y diferentes a las que usualmente realizamos.

Estableciendo pequeñas actividades que poco a poco y con constancia, le ayudarán a trabajar mejor y a cultivar el valor de la laboriosidad.

- Comenzar y terminar de trabajar en las horas previstas. Generalmente cuesta mucho trabajo, pero garantiza orden para poder cubrir más actividades.
- Establecer un horario y una agenda de actividades para casa, en donde se contempla el estudio, el descanso, el tiempo para cultivar las aficiones, el tiempo familiar y el de cumplir las obligaciones domésticas o encargos.
- Terminar en orden y de acuerdo a su importancia todo lo empezado: encargos, trabajos, reparaciones, etc.
- Cumplir con todos los deberes, aunque no gusten o impliquen un poco más de esfuerzo.
- Tener ordenado y dispuesto el material y equipo de trabajo antes de iniciar cualquier actividad. Evitando así poner pretextos para buscar lo necesario y la aludida pérdida de tiempo e interés.

Con la intención de dar respuesta Así pues, se pone de manifiesto además, que los docentes no precisan con claridad las acciones a desarrollar para la formación de la laboriosidad en los alumnos, lo que no les permite así aprovechar sus potencialidades en aras de elevar su nivel formativo, afectivo y conductual.

1.5 Los modos de actuación de un técnico laborioso en la especialidad de Maquinaria Azucarera.

- Mostrar una actitud positiva ante las tareas encomendadas.
- Sentir admiración por los trabajadores e identificarse con ellos.
- Manifestar satisfacción y alegría por los resultados de su trabajo.
- Rechazar cualquier manifestación de acomodamiento o vagancia.
- Tener hábitos positivos de asistencia y puntualidad al trabajo.
- Mostrar constancia y disciplina en todo lo que hace.

-Sentir la necesidad de estar haciendo algo en todo momento.

Como **conclusiones de ese capítulo** se expresan las ideas siguientes:

La existencia de un modelo para la formación de un técnico medio está bien establecida.

No existe claridad total del concepto de laboriosidad por parte de los alumnos.

Falta cómo llevar a la práctica las acciones que se proponen.

CAPÍTULO II. Presentación de la propuesta y resultados de su aplicación práctica.

2.1 Definición y operacionalización de la variable dependiente.

Se entiende por nivel de fortalecimiento de la educación del valor laboriosidad la presencia de conocimientos e intereses que se manifiesten en compromiso con las tareas asignadas, de modo que su actuación se corresponda con las aspiraciones del Programa Director para la Educación en el Sistema de Valores de la Revolución Cubana.

Operacionalización de las variables:

Dimensiones

I- Cognitiva

Indicadores:

1-Dominio de la necesidad de aprovechamiento de las actividades laborales, estudiantiles y sociales que se desarrollan en la escuela.

2-Conocimiento de los modos de actuación asociados a este valor según el Programa Director para la Educación en el Sistema de Valores de la Revolución Cubana

II- Afectiva.

Indicadores:

1-Interés que muestran por el desarrollo de actividades laborales

2- Compromiso que demuestran por cumplir con la práctica laboral, asistencia y disciplina.

III- Conductual.

Indicadores:

1-Mostrar plena dedicación a la actividad laboral y social que se realiza.

2-Poseer capacidad para enfrentar los obstáculos y encontrar soluciones a los problemas presentados en la actividad social que se realiza.

3-Cumplir con disciplina, eficiencia y calidad las tareas encomendadas.

4-Sentir satisfacción por los resultados de trabajo y su aporte social con énfasis en la calidad de la clase que se imparte.

5-Combatir cualquier manifestación de acomodamiento y vagancia.

2.2. Resultados del diagnóstico

El estudio del estudio realizado, a los alumnos pudo determinar que se presentan las siguientes potencialidades para desarrollar con eficiencia el trabajo con la educación en valores.

Todos los alumnos cuentan con sus tutores y el plan de estudios para realizar la práctica laboral, poseen los medios necesarios para el desarrollo laboral en el centro, tienen los talleres polivalentes a disposición dotados de materiales e instrumentos necesarios para el desarrollo de habilidades manuales, todos tienen garantizado la práctica de un oficio y tienen un tutor al respecto, dentro de las insuficiencias más sobresalientes se señalan que los alumnos presentan poco interés por las prácticas del oficio tanto en el centro como en los centros de trabajo, donde son incorporados, para ejercitarse en las labores de producción y los servicios.

Por otra parte se constata que no siempre realizan las actividades en función de incorporarlos al ejercicio físico, muchos no cumplen con rigor las normas de de protección e higiene del trabajo, la asistencia y puntualidad a las prácticas del oficio no responden a los objetivos de los centros de ese tipo.

La motivación por participar en trabajos manuales no es suficiente, por lo que la calidad del trabajo que se realiza no es el mejor. Todo lo expuesto revela la necesidad de desarrollar el valor laboriosidad en los alumnos, sobre esta base se señalan que es necesario poner en práctica acciones que permitan educar en el valor laboriosidad.

2.2.1 Análisis de los resultados de los diferentes instrumentos aplicados:

La entrevista a alumnos (anexos 1 y 2) arrojó resultados que indican deficiencias en los principales indicadores como muestra la tabla.

Como se puede apreciar los indicadores que están relacionados con la educación del valor laboriosidad en los alumnos arrojó que un 26,6% dominaba los fundamentos teóricos relacionados con el valor laboriosidad al inicio Relacionado con el dominio del modo de actuación, se pudo constatar que al inicio se encontraba a un 26,6 %.

De forma general, se obtuvo en insuficiencias en los modos de actuación a tener en cuenta por los alumnos asociados al valor laboriosidad.

Analizando la **observación** a clases (anexo 3 y 4), se pudo determinar que respecto a los indicadores hubo cambios sustanciales, el indicador relacionado con la utilización de las potencialidades del contenido en su beneficio de un 23,0%, la realización práctica de las acciones dadas se comportaban a un 23,0% y de igual forma exponen en su proceder aspectos relacionados con la laboriosidad al inicio 38,4%, sin embargo, mostraba al inicio el interés por las actividades que se desarrollan en la clase era de un 23,0 %.

Con la **revisión de libreta** realizada (anexo 5) con el objetivo de comprobar el cumplimiento del desarrollo del estudio independiente orientado a los alumnos se pudo comprobar que, el cumplimiento del desarrollo del estudio independiente en la libreta se comportaba a un 18.0%.

La **encuesta** a alumnos (anexo 6) permitió valorar que el dominio de los fundamentos teórico relacionados con el valor laboriosidad se mantenían a un 20,0%.

El comportamiento de la definición del valor laboriosidad era de un 26,6%, el dominio de los modos de actuación al inicio era de un 40,0% el interés y

compromiso que muestran por la educación en valores era de un 28.0% y la motivación por ejecutar acciones que faciliten la educación del valor laboriosidad se comportaba 60,0%,

Por otra parte la utilización de las potencialidades del contenido para la educación del valor laboriosidad al inicio era de 26.6% y la manifestación en la práctica de las acciones que contribuyan a la educación del valor laboriosidad era de un 20.0% .

Estos indicadores que están relacionados con la educación del valor laboriosidad en los alumnos arrojaron las deficiencias siguientes: un 26,6% que dominaba los fundamentos teóricos relacionados con el valor laboriosidad al inicio, relacionada con el dominio de los modos e actuación, se pudo constatar que al inicio se encontraba a un 26,6%.

De forma general, se determinó que en gran medida el cumplimiento de los fundamentos teóricos y los modos de actuación a tener en cuenta por los alumnos asociados al valor laboriosidad no eran suficientes por lo que se necesitan de acciones que contribuyan a la educación de este valor.

2.3. Tratamiento de las acciones educativas y variantes para su aplicación.

En la elaboración de las acciones educativas y su aplicación se tuvo presente los criterios de especialistas en el tema que brindaran la ayuda necesaria para lograr este fin.

Se procedió al análisis de las siguientes definiciones Rogelio Bermúdez y Marisela Rodríguez Rebutillo (1996) definen acción como: Ejecución de la actuación que se lleva a cabo como una instrumentación consecuente, determinada por la representación anticipada al resultado a alcanzar (objetivo) y por la puesta en marcha del sistema de operaciones requerida para accionar.

Héctor Brito (1989), en este sentido define acción como: proceso que se encuentra subordinado a la representación del resultado que debe alcanzarse con ellos, es

decir, su objetivo o fin consciente.

Sin embargo, P. Ya Galperin (1986) señaló: acción, unidad de análisis de la Psiquis y en el proceso de la formación de las acciones Psíquicas mediante la interiorización.

Por otra parte Viviana González Maura (1995) describe que las acciones son procesos subordinados a objetivos o fines conscientes.

A decir de Jorge Luís del Pino (2003) las acciones de orientación son aquellas que permiten ejercer una influencia desarrolladora o reparadora sobre las áreas esenciales que definen el crecimiento del alumno en una edad y momento determinado (tendencias y tareas del desarrollo).

Con este fin se maniobra la actividad y la comunicación del grupo (o del alumno), para facilitar que asuma nuevos roles y vínculos que lo ubiquen en una situación desarrolladora.

Estas acciones deben tener un carácter intencional y planificado dentro del proceso donde se desarrolle.

Teniendo en cuenta lo anterior esta investigación asume el concepto de Galperin por coincidir con la aplicación de las acciones educativas elaboradas a partir de los resultados obtenidos del diagnóstico general del grupo seleccionado teniendo presente los componentes funcionales y estructurales de la acción destacando la parte orientadora, la parte de ejecución y la parte de control.

Para la aplicación de las acciones educativas se plantean como requisitos algunos aspectos que admitan alcanzar los resultados propuestos:

- 1- Motivar a todos los alumnos para que se sientan confiados y expongan libremente sus criterios.
- 2- Escuchar y respetar los puntos de vistas de todos.
- 3- Analizar los enfoques del problema desde los distintos puntos de vista.

4- Mantener una unidad en las participaciones.

En la estructura de las acciones educativas planteadas están presentes los siguientes elementos:

1. Acción.
2. Motivo
- 3- Objetivo.
4. Forma de proceder (incluye orientaciones y operaciones)
- 5-Control y evaluación

Las acciones educativas son las siguientes:

Acción #1

Análisis de la definición del concepto laboriosidad

Motivo: Educar a los alumnos en el valor laboriosidad

Objetivo: Definir el concepto de laboriosidad utilizando el Programa Director para la Educación en el Sistema de Valores de la Revolución Cubana.

Formas de proceder (incluye orientaciones y operaciones)

El profesor les orienta a los alumnos que estén atentos a la actividad que se realiza pues tendrán la oportunidad de prepararse mejor para la vida, para ello le dice que piensen en la siguiente interrogante.

¿Qué es ser laborioso?

Atentamente escucha las distintas respuestas e intercambia con ellos al respecto. Luego se les entrega a los alumnos una hoja de trabajo donde aparece la definición del concepto laboriosidad tomado del Programa Director para la educación en valores, le sugiere que realicen una lectura en silencio del mismo para que lleguen a conclusiones en relación con las ideas expuestas.

Seguidamente el profesor invita a emitir sus criterios sobre la definición y que argumenten si ellos, luego de realizarse todas las acciones, se consideran laboriosos.

Control y evaluación: El profesor según participación de los alumnos.

Acción #2

Valoración de la importancia de la actividad laboral para el desarrollo de la sociedad.

Motivo: Educar a los alumnos en el valor laboriosidad

Objetivo: Valorar la importancia de la actividad laboral para el desarrollo de la sociedad.

Formas de proceder (incluye orientaciones y operaciones)

Previamente a la realización de una visita a los talleres de los oficios de la localidad se les entrega con anterioridad una guía de observación a los alumnos para facilitar el cumplimiento del objetivo propuesto.

La guía contiene los siguientes datos los cuales deben llenar una vez que lleguen al lugar y previo intercambio con los trabajadores:

- 1 Labor que realizan.
- 2 Contribución a la sociedad.
- 3 Organización del puesto de trabajo.
- 4 Educación del trabajo.
- 5 Habilidades que desarrollan como trabajador.

Luego de concluidas las visitas a modo de debate en el centro se le orienta a los alumnos que den respuesta a la guía de observación haciendo mayor referencia al aporte que realiza cada taller a la sociedad, se le sugiere que se imaginen cómo procederían ellos si trabajarán en esos talleres y qué significó esta visita para cada uno de ellos.

A modo de conclusión los motiva para la realizar una valoración de la importancia de la actividad laboral para el desarrollo de la sociedad.

Control y evaluación: el profesor controla y evalúa según participación de los alumnos.

Acción # 3.

Reflexión sobre la labor que desempeñan los trabajadores en la sociedad.

Motivo: Educar a los alumnos en el valor laboriosidad.

Objetivo: Reflexionar sobre la labor destacada que desempeñan los trabajadores así como el reconocimiento de la sociedad.

Formas de proceder (incluye orientaciones y operaciones).

El profesor invita al matutino a un trabajador vanguardia, que se desempeña como jefe de área para realizar un intercambio con los alumnos sobre sus experiencias en su vida laboral, señalando con mucha modestia, por qué ha sido elegido como vanguardia por los demás trabajadores, también se refiere a los años de experiencia y cómo contribuye al desarrollo y bienestar de la sociedad.

Al concluir su charla los alumnos tendrán la oportunidad de preguntar al visitante sobre el tema tratado.

Control y evaluación: el profesor controla y evalúa según participación de los alumnos.

Acción # 4.

Desarrollo de técnicas dirigidas a fortalecer la laboriosidad en los alumnos.

Motivo: Educar a los alumnos en el valor laboriosidad.

Objetivo: Desarrollar técnicas con los alumnos para despertar el interés por las prácticas del oficio.

Formas de proceder (incluye orientaciones y operaciones).

Haciendo uso de diferentes frases relacionadas con prácticas diarias el profesor

da inicio a la actividad propuesta.

Ejemplo de frases.

- 1 Llegar temprano al trabajo.
- 2 Cumplir las normas de protección e higiene del trabajo.

El profesor coloca en su buró una cajita en la cual aparecen escritas diferentes situaciones que se pueden presentar en un centro de trabajo.

Ejemplo:

Tarjeta 1

Aparece un diálogo entre dos trabajadores donde uno de ellos comenta que no deben preocuparse por la producción que eso solo compete al consejo de dirección.

El profesor luego de la lectura del contenido de la tarjeta realizada por un alumno le pide a los mismos que analicen sobre lo escuchado si son correctos o incorrectos los criterios de los trabajadores y que expresen su sentir en relación a la situación.

Luego de realizar el debate sobre las situaciones presentadas le sugiere que hagan referencia a los distintos modos de actuación del valor laboriosidad.

También aprovecha la ocasión para invitar a los alumnos a reflexionar sobre la importancia del trabajo y la necesidad de cumplir con las normas establecidas.

Control y evaluación: el profesor controla y evalúa según participación de los alumnos.

Acción # 5

Caracterización de los aspectos esenciales de la formación laboral en los alumnos.

Motivo: Educar a la educación del valor laboriosidad

Objetivo: Caracterizar de los aspectos esenciales de la formación laboral en los alumnos.

Formas de proceder (contiene orientaciones y operaciones).

Se realiza una charla educativa, sobre las diferentes actividades laborales que pueden desarrollar los alumnos en relación con las necesidades del municipio.

Con anterioridad se les pide a los alumnos tomar nota sobre los aspectos significativos relacionados por el profesor durante la charla, ofreciendo la posibilidad de realizar valoraciones que contribuyen a la determinación de la caracterización del valor laboriosidad, para la cual se le sugiere apoyarse en las siguientes interrogantes:

1-¿Qué entiendes por ser laborioso?

2-¿Te consideras laborioso? ¿Por qué?

3-¿Qué importancia le atribuyes a la práctica del oficio y al trabajo en sentido general?

4-Diga la importancia social del trabajo en la ETP.

Durante la realización de esta actividad los alumnos deben expresar, mediante una explicación clara y amena, sus respuestas en relación con los aspectos analizados anteriormente.

El profesor aprovechará las potencialidades del contenido trabajado para despertar el interés por el trabajo y su futura labor que responda a las necesidades deficitarias del territorio.

Control y evaluación: El profesor teniendo en cuenta la actividad realizada, las exposiciones y debates realizados por los alumnos evalúa la actividad y elige al alumno que haya respondido las interrogantes con mayor calidad.

Acción # 6.

Análisis de la importancia de la actividad laboral para el desarrollo de la Sociedad así como el papel social de la misma.

Motivo: Educar a la educación del valor laboriosidad

Objetivo: Analizar la importancia de la actividad laboral para el desarrollo de la sociedad.

Formas de proceder (contiene orientaciones y operaciones).

El profesor orienta a los alumnos que deben prestar atención a la proyección de un documental titulado “El fruto que sale de nuestras manos”, donde pueden visualizar distintas imágenes relacionadas con las labores realizadas por los estudiantes desde su práctica laboral

Previamente se les sugiere que deben apoyarse en la guía de observación para realizar apuntes sobre los aspectos que a continuación se enuncian.

¿Qué actividad realizan los trabajadores?

¿Cómo son sus modos de actuación?

¿Qué beneficios recibe la comunidad con estos servicios?

¿Considera útil el desempeño de ellos ante las labores que realizan? ¿Por qué?

Al concluir la visualización del documental cada alumno debe expresar sus puntos de vistas los cuales serán sometidos a criterio por los participantes.

El maestro aprovechará la oportunidad para insistir en la importancia de una adecuada preparación laboral para rendir los frutos adecuadamente una vez graduado, en los servicios esenciales de la localidad y de esta forma demuestra ser útil a la sociedad.

Es conveniente realizar por parte de los alumnos y el profesor el análisis reflexivo de las preguntas orientadas a la observación del documental para de esta forma cumplir con el objetivo propuesto.

Control y evaluación: El maestro controlará el trabajo realizado teniendo presente el comportamiento y el desempeño ante la tarea que realizan y una vez concluida la actividad se elegirá el alumno que mejor haya emitido sus comentarios y valoraciones.

Acción: # 7

Análisis de la importancia de la práctica en los oficios para la formación laboral de los alumnos.

Motivo: Educar a la educación del valor laboriosidad

Objetivo: Analizar la importancia de los talleres polivalentes para la formación laboral de los alumnos.

Formas de proceder (contiene orientaciones y operaciones).

El profesor les orienta a los alumnos que cada uno de ellos; desde los distintos talleres, haciendo uso de las habilidades adquiridas en los mismos y utilizando los medios disponibles, realice un artículo requiera las condiciones necesarias para ser utilizado.

Para cumplir con este objetivo se le orienta además, que deben cumplir las reglas de protección e higiene del trabajo haciendo énfasis en la organización del puesto de trabajo, la independencia, manejo y utilización correcta de instrumentos y herramientas.

En el desarrollo de la actividad, después de valorar los distintos aspectos mencionados, el profesor procede a evaluar los distintos artículos en cuanto a terminación y calidad. En ese preciso momento este intercambia con los alumnos sobre lo realizado apoyándose en las interrogantes siguientes:

1. ¿Qué materiales utilizaste para la realización del artículo? ¿Son materiales recuperados?
2. ¿El artículo elaborado reúne las condiciones necesarias?
3. ¿Qué importancia tiene la realización de artículos de alta demanda para la industria?
4. ¿Responden estos artículos a las necesidades de la industria? ¿Por qué?
5. ¿Qué sentiste mientras elaborabas el artículo?

Control y evaluación: Una vez concluida la actividad se procede a realizar un resumen de la misma destacando al alumno que haya realizado el mejor trabajo explicando los aspectos que tuvo en cuenta para la realización del mismo.

Acción # 8

Ejemplificación de la importancia social del trabajo

Motivo: Educar a la educación del valor laboriosidad

Objetivo: Ejemplificar la importancia social del trabajo.

Formas de proceder (contiene orientaciones y operaciones).

Se orienta a los alumnos, por parte del profesor, la realización de una redacción donde deben reflejar su sentir al abordar temas como los que a continuación se sugiere:

- 1 “El trabajo fuente de salud y vida”
- 2 “El trabajo la mejor fuente de ingresos”
- 3 “Trabajando garantizamos el futuro”
- 4 “Trabajo fuente de riquezas”
- 5 “ El trabajo nos ennoblece”

El profesor da un tiempo prudente para que los alumnos desarrollen la actividad orientada para ello debe motivarlos e invitarlos a que pongan su imaginación en aras de escribir sus verdaderas ideas y sentimientos para ello solicita que presten atención a la actividad.

Una vez concluida la redacción solicita intercambien las libretas entre ellas para que cada uno lean en voz baja el párrafo escrito por sus compañeros, terminado este momento se procede a escuchar lo escrito por los alumnos aprovechando la ocasión para exigirles a todos que ejemplifiquen con pasajes de la vida diaria la importancia social del trabajo tomando como punto de partida la exposición realizada posterior a la redacción destacando por qué el trabajo es importante y de ser posible relacionarlo con el desarrollo de la comunidad.

Es el momento prudente para seleccionar las mejores exposiciones para ser leída en el matutino de la mañana siguiente como estímulo al trabajo realizado por los alumnos aunque se felicita de forma general al grupo.

Control y evaluación: según participación

Acción # 9.

Determinación de la importancia la práctica del oficio para la formación del valor laboriosidad en futuros egresados de la ETP..

Motivo: Educar a la educación del valor laboriosidad

Objetivo: Determinar la importancia de la práctica del oficio para la formación del valor laboriosidad en futuros egresados.

Formas de proceder (contiene orientaciones y operaciones).

El profesor guía a los alumnos en la organización de dos equipos, uno blanco y otro negro, donde cada uno de los equipos deben escribir a la orden del el profesor el resultado de las siguientes preguntas:

¿Qué labor realizas en los talleres polivalentes?

¿Con qué frecuencia lo realizas?

¿Qué habilidades desarrollas?

¿Qué artículo has elaborado?

¿Qué beneficios ha traído para ti la práctica en los oficios?

Una vez respondidas las preguntas el jefe del equipo previamente seleccionado, entregará los resultados de las respuestas dadas por los alumnos.

Seguidamente, se someterán a valoraciones las respuestas y según la claridad de las respuestas se seleccionará el equipo ganador, en caso de que exista empate se lanzará otra pregunta, él que responda rápido y correctamente será el ganador.

Lo anterior concluirá con un debate donde los alumnos expondrán la importancia de realizar una correcta práctica del oficio, y cómo esta permite la educación del valor laboriosidad en cada uno de ellos.

Control y evaluación: Se hará según participación

Acción # 10

Identificar rasgos característicos de un trabajador laborioso

Motivo: Educar a la educación del valor laboriosidad

Objetivo: Identificar rasgos característicos de un trabajador laborioso.

Formas de proceder (contiene orientaciones y operaciones),

El profesor le orienta a los alumnos la participación en el intercambio que se hará relacionado con los rasgos característicos de un trabajador laborioso de forma tal que sirva de ejemplo para la formación de las nuevas generaciones, este intercambio servirá de ejemplo para los alumnos que se preparan como futuros trabajadores de la escuela para lo cual se puede apoyar en trabajadores del propio centro.

Se le expone a los alumnos la posibilidad que tienen ellos de ser trabajadores ejemplares una vez iniciada su vida laboral, ya que podrán ratificar el compromiso ante sí mismo y la sociedad, de cumplir con todas las exigencias que el trabajo pretende, destacando las distintas condecoraciones que podrán obtener a lo largo de su vida laboral.

Control y evaluación: será según participación.

2.4 Validación de la propuesta en la práctica pedagógica.

Una vez aplicadas las acciones educativas se obtuvieron resultados satisfactorios si se tiene en cuenta las derivaciones de los diferentes instrumentos aplicados.

La entrevista a alumnos arrojó los siguientes resultados (anexos 1 y 2).

Como se puede apreciar los indicadores que están relacionados con la educación del valor laboriosidad en los alumnos arrojó que un 26,6% y al final el 86,6% dominaba los fundamentos teóricos relacionados con el valor laboriosidad al inicio relacionado con el dominio de los modos de actuación, se pudo constatar que al inicio se encontraba a un 26,6% y concluyó al 100%.

De forma general, se mantiene insuficiencias en los modos de actuación a tener en cuenta por los alumnos asociados al valor laboriosidad.

Analizando la observación a clases (anexo 3 y 4), se pudo determinar que

respecto a los indicadores hubo cambios sustanciales, el indicador relacionado con la utilización de las potencialidades del contenido en su beneficio de un 23,0% ascendió a un 76,9% y los restantes indicadores culminaron al 100%.

Total de clases visitadas: 13.

Como se puede observar la propuesta resultó ser efectiva según se muestra en el ejemplo anterior.

Con la revisión de libreta realizada (anexo 5) con el objetivo de comprobar el cumplimiento del desarrollo del estudio independiente orientado a los alumnos se pudo comprobar que el cumplimiento del desarrollo del estudio independiente en la libreta se comportaba a un 18.0% y terminó con un 98,6%.

La encuesta a alumnos (anexo 6) permitió valorar que el dominio de los fundamentos teórico relacionados con el valor laboriosidad se mantenían a un 20,0% y al final fue de un 93,3%.

El comportamiento de la definición del valor laboriosidad era de un 26,6% se mantiene a un 100%, el dominio de los modos de actuación al inicio era de un 40,0% y culminó a un 100%, el interés y compromiso que muestran por la educación en valores era de un 28,0% al inicio, al final fue de un 100% y la motivación por ejecutar acciones que faciliten la educación del valor laboriosidad que se comportaba 60,0%, terminó al 100%.

Por otra parte la utilización de las potencialidades del contenido para la educación del valor laboriosidad al inicio era de 26,6% y concluyó con alguna insuficiencia al comportarse al 86,6% y la manifestación en la práctica de las acciones que contribuyan a la educación del valor laboriosidad concluyó al 100%.

De forma general, se corroboró que, en gran medida, el cumplimiento de los fundamentos teóricos y los modos de actuación a tener en cuenta por los alumnos asociados al valor laboriosidad no eran suficientes por lo que se necesitan de

acciones que contribuyan a la educación del valor laboriosidad.

En la comparación de los resultados de la investigación se realizó un pre experimento que permitió evaluar la evolución de la misma teniendo presente el comportamiento de las dimensiones e indicadores relacionados con la educación del valor laboriosidad.

La triangulación fue utilizada para el análisis de las informaciones obtenidas de la encuesta, la entrevista y la observación, para determinar el nivel de significación de algunos de los indicadores estudiados.

Al concluir la validación de las acciones educativas los indicadores de menos efectos en su transformación son los siguientes:

- 1 Dominio del tratamiento metodológico del valor responsabilidad desde el proceso pedagógico.
- 2 La utilización de métodos y procedimientos adecuados para la educación en valores.
- 3 La motivación por parte de los alumnos para ejecutar acciones que posibiliten el tratamiento del valor laboriosidad donde se reflejan los resultados del comportamiento de los principales indicadores estudiados en la investigación.

CONCLUSIONES:

- Ha quedado demostrado en el estudio de los sustentos teóricos de la educación en valores, que el alumno en el proceso pedagógico es el eje fundamental y constituye el soporte necesario para realizar acciones que permitan a los alumnos la educación en valores desde el proceso pedagógico con eficiencia.
- El resultado del estudio realizado muestra que en la actualidad existe necesidad en el tratamiento de la educación del valor laboriosidad, en el Centro Mixto "Raúl Galán González teniendo presente que los alumnos carecen de su dominio para manifestarlo en la práctica pedagógica y lograr eficiencia en la actividad formativa, no manifiestan interés por el trabajo manual lo que influye notablemente en su educación.
- Las acciones educativas elaboradas tuvieron presente las características de los alumnos, sus necesidades y potencialidades. Son acciones dinámicas desarrolladoras e integradoras que convocan a la reflexión, el análisis y el reconocimiento del tema objeto de estudio.
- Las acciones educativas puestas en prácticas surtieron efecto positivo en la muestra, logrando transformar los conocimientos, intereses, compromisos y modos de actuación de los alumnos.

RECOMENDACIONES:

Continuar investigando el tema de la educación en valores en este colectivo de estudiantes, haciéndolo extensivo al resto de los valores que aparecen como priorizados en el Programa Director para la Educación en el Sistema de Valores de la Revolución Cubana.

BIBLIOGRAFÍA.

- Abreu Mejías, L y Suárez Arteaga, M. (1999). Escuelas elementales del SNTECD. Superación Básica. La Habana: Editorial Pueblo y Educación.
- Álvarez de Zayas, C. (1999) Didáctica. La Escuela en la vida. La Habana: Editorial Pueblo y Educación.
- _____. (2000). Didáctica y Pedagogía. En soporte magnético.
- Almendros, H. (1989). Ideario Pedagógico de José Martí. La Habana: Editorial Letras Cubanas.
- Aréz Muzio, P. (1998). "Familia ética y valores en la realidad actual". Tema.15, 6
15
- Báxter Pérez, E. (2001). La formación de valores. Una tarea pedagógica. La Habana: Editorial Pueblo y Educación.
- _____. (1997). La formación laboral de los alumnos en los umbrales del siglo XXI. Congreso de Pedagogía1997, La Habana.
- _____. (1999). Pronunciar o facilitar la comunicación entre tus alumnos. La Habana: Editorial Pueblo y Educación,
- _____. (1999). La educación en valores. Papel de la escuela. La Habana. Congreso de Pedagogía1999.
- _____. (2008) ¿Cuándo y cómo educar en valores? La Habana. Pueblo y Educación.
- Bermúdez Morris, R y Pérez Martín, L..M. (2004).Aprendizaje Formativo y Crecimiento Personal. La Habana: Editorial Pueblo y Educación.
- Blanco Pérez, A. (1995). Tercer Milenio. Una visión alternativa a la post-modernidad. La Habana: Editorial Centro Félix Varela.
- _____. (2003). Filosofía de la educación. La Habana: Editorial Pueblo y Educación.
- Brito, H. (1987). Psicología General para los Institutos Superiores Pedagógicos. La Habana: Editorial Pueblo y Educación.
- Cabrera Hernández, N. (2008) Acciones metodológicas para la preparación de los

(as) de la Educación de Jóvenes y Adultos en el valor responsabilidad. Instituto Superior Pedagógico de S – S (Manuscrito).

Canfux Gutiérrez, J. (2005). Retos de la pedagogía de adultos al entrar el nuevo milenio. Formato Digital.

Cardoso Pérez, R y otros (2001). El proyecto educativo como vía para la educación en valores del alumno universitario. Congreso de Pedagogía 2001.

Castro Pimienta, O. (1999). Evaluación Integral del paradigma a la práctica. La Habana: Editorial Pueblo y Educación.

Castro Ruz, F. (1985). Discurso clausura del V Congreso del PCC. Palacio de las Convenciones. La Habana.

_____. (2000). “La conciencia y su papel determinante “. Curso de Escuelas Municipales del PCC. La Habana.

_____. (2001). Discurso de graduación del curso emergente de maestros primarios. Güira de Melena. La Habana.

Concepción Díaz, C. (2008) Acciones metodológicas para la preparación del docente en la instrumentación del Programa Director para la educación en valores. Instituto Superior Pedagógico de S-S (Manuscrito).

Chacón Arteaga, N. L. (1999).PROMET. Proposiciones metodológicas Formación de valores morales. La Habana: Editorial Academia.

_____. Y otros. (2006), Dimensión ética de la educación cubana. La Habana: Editorial Pueblo y Educación.

Chávez Rodríguez, J. A. (1990). Acercamiento necesario al pensamiento pedagógico de José Martí. La Habana: Editorial Pueblo y Educación.

_____. (1992). Del ideario Pedagógico de José de la Luz y Caballero. La Habana: Editorial Pueblo y Educación.

_____. (1999). Bosquejo histórico de las ideas educativas en Cuba. La Habana: Editorial Pueblo y Educación

_____. (2001). Axiología, historia y actualidad. Conferencia Central. Congreso Pedagogía 2001. La Habana.

_____, y otros. (2005) Acercamiento necesario a la Pedagogía General. La

Habana, Editorial Pueblo y Educación

Chirino Ramos, M. V y Sánchez Collazo, A. (2003). Metodología de la investigación educativa. . La Habana: Editorial Pueblo y Educación.

Colectivo de Autores. (2002) La labor educativa en al escuela. La Habana: Editorial Pueblo y Educación.

Domínguez, M. I. (1996). La formación de valores en la Cuba de los años 90: Un enfoque social. Impresión ligera.

_____, (1997). Tendencias al desarrollo de la estructura social de la juventud cubana. CITMA La Habana.

Elizalde, R. M. (1995). Valores. En periódico Juventud Rebelde.

Fabelo Corzo, J. R. (1995). Audiencia pública sobre formación de valores en las nuevas generaciones. Conferencia mimeografiada. La Habana.

_____. (1996). La formación de valores en las nuevas generaciones. La Habana: Editorial Ciencias Sociales.

_____. (1996)Valores universales y problemas globales. La Habana: Editorial Academia.

_____. (1998). "Mercado y valores humanos ". Cultura, Ideología y Sociedad. 11, 21-26.

_____. (2005). La formación de valores y sus desafíos actuales. La Habana: Editorial Ciencias Sociales.

Fuentes González, H y Valiente L. B. (1998.) Didáctica como ciencia. La Habana Editorial Centros de Educación Superior.

Fernández González, A. M y otros. (1995) Comunicación Educativa. La Habana: Editorial Pueblo y Educación.

García Batista, G. (Compil). (2003). Compendio de Pedagogía. La Habana: Editorial Pueblo y Educación.

García Gallo, G. J. (1986). Problemas de la formación de las nuevas generaciones. La Habana: Editora Política.

_____. (2000). "Formación de valores. Aspectos metodológicos". Educación 100, 8-12.

García Ramís L. (1999). El proyecto educativo, expresión de los cambios en la

escuela. La Habana: Editorial Pueblo y Educación.

González Maura, V y otros. (1995). Psicología para educadores. La Habana: Editorial Pueblo y Educación.

González Rey, F. (1997). Epistemología cualitativa y subjetividad. La Habana: Editorial Pueblo y Educación.

González Rey, F y otros. (1989). La personalidad, su educación y desarrollo. La Habana. Editorial Pueblo y Educación.

_____. (1998) "Los valores y su significación en el desarrollo de la personalidad". Temas. 15, 9-13.

González Serra, D. J. y otros. (1987). Investigaciones sobre la personalidad en Cuba. La Habana: Editorial Ciencias Sociales.

González Pérez, M. (1992) "La formación de valores en la escuela". Científico Metodológica Varona. 24, 2-9.

Guevara de la Serna, E. (1977). Escritos y discursos. La Habana: Editorial de Ciencias Sociales.

Hart Dávalos, A. (2008) Educación, Ciencia y Conciencia. La Habana. Pueblo y Educación.

Hernández Fernández, M, (2000) Una educación técnica con eficiencia. La Habana: Editorial Pueblo y Educación

Hernández Alegría, A (2000). Propuesta de una concepción teórico-metodológica para la educación en valores en la Secundaria Básica.. Instituto Superior pedagógico. Sancti Espíritus. Cuba. (Manuscrito).

López Bombino, L. R. (Compil). (2004). El saber ético de ayer y de hoy. Tomo I La Habana: Editorial Pueblo y Educación.

López Hurtado, J y otros. (2000). Fundamentos de la Educación. La Habana: Editorial Pueblo y Educación.

Martí Pérez, J: (1976). Obras Completas. Tomo IXX.- 373 La Habana: Editorial Pueblo y Educación.

Meier, A. (1984). Sociología de la Educación. La Habana: Editorial Ciencias

Sociales. Ministerio de Educación, Cuba, (1979). Seminario Nacional a Dirigentes, Metodólogos e Inspectores de las Direcciones provinciales y Municipales de Educación. Documentos Normativos y Metodológicos. La Habana.

MINED (1981). Seminario Nacional a Dirigentes, Metodólogos e Inspectores de las Direcciones provinciales y Municipales de Educación. Documentos Normativos y Metodológicos. La Habana.

_____. (1982). Seminario Nacional a Dirigentes, Metodólogos e Inspectores de las Direcciones provinciales y Municipales de Educación. Documentos Normativos y Metodológicos. La Habana.

_____ (1993). El Entrenamiento Metodológico Conjunto. Su algoritmo de trabajo. Impresión ligera de la Dirección Provincial de Educación de Cienfuegos

_____. (1999). Precisiones para el desarrollo del trabajo metodológico en el MINED. Resolución Ministerial 85/99. La Habana: Editorial Pueblo y Educación.

_____. (1998). Resolución Ministerial 90/98. Lineamientos para fortalecer la formación de valores, la disciplina y la responsabilidad ciudadana desde la escuela. La Habana: Editorial Pueblo y Educación.

_____ (1999). El trabajo Metodológico, la preparación de la asignatura y el tratamiento metodológico general del contenido de la asignatura. Camagüey. Material impreso. ISP.

_____. (2000- 2001), I Seminario Nacional para educadores. La Habana: Editorial Pueblo y Educación.

_____. (2001-2002).II Seminario Nacional para educadores, La Habana: Editorial Pueblo y Educación.

_____. (2002-2003). III Seminario Nacional para educadores. La Habana: Editorial Pueblo y Educación.

_____. (2003). Universidad para Todos. Ética y Sociedad p, 6. La Habana: Editorial Pueblo y Educación.

_____. (2003-2004). IV Seminario Nacional para educadores. La Habana: Editorial Pueblo y Educación.

_____. (2004-2005). V Seminario Nacional para educadores. La Habana:

Editorial Pueblo y Educación

_____. (2005-2006). VI Seminario Nacional para educadores. La Habana: Editorial Pueblo y Educación.

_____. (2005-2008). Maestría en ciencia de la educación. Módulos I, II, III. La Habana: Editorial Pueblo y Educación.

_____. (2006-2007). VII Seminario Nacional para educadores. La Habana: Editorial Pueblo y Educación.

_____. (2007-2008). VIII Seminario Nacional para educadores. La Habana: Editorial Pueblo y Educación.

_____. (2002) Seminario Nacional para educadores. La Habana: Editorial Pueblo y Educación.

_____. (2012) Documento base para la implementación del Programa Director para la Educación en el Sistema de Valores de la Revolución Cubana

Mejías Gómez, I A. (2008) Acciones educativas para fortalecer la educación del valor laboriosidad en alumnos de la Escuela de Oficios. Instituto Superior Pedagógico de S-S (Manuscrito).

Molina Cintra, M y. Lauzurique, R. T. (1999) "Juventud y valores ¿Crisis, desorientación, cambios?". Temas. 11, 19-21

Programa del Partido Comunista de Cuba. (1987). La Habana: Editora Política.

Romero, Edgar y otros. (1999). Juventud y valores en los umbrales del siglo XXI en Cuba: Jóvenes en los 90. Centro de estudios de la Juventud. La Habana: Editorial Abril.

Tesis sobre la Política Educativa. (1985.). La Habana: Editora Política.

Anexos: 1

Guía de entrevista alumnos

Total de entrevistados: 15

Objetivo: Determinar el conocimiento que poseen los alumnos en aspectos esenciales relacionados con la educación en valores en especial el valor laboriosidad.

Indicadores:

. Dominio de los fundamentos teóricos relacionados con el valor laboriosidad.

Conocimiento de la definición.

. Dominio de los modos de actuación.

Cuestionario:

1. ¿Qué entiendes por laboriosidad?

2. Mencione cómo debe comportarse un alumno para considerarse laborioso.

Índice de análisis de la entrevista a los alumnos.

1. Conocimiento de la definición del valor de la laboriosidad

B: Define el valor correctamente.

R: Lo define parcialmente.

M: No lo define.

2. Conocimiento de los modos de actuación del valor laboriosidad.

B: Domina todos los modos de actuación.

R: Domina algunos modos de actuación.

M: No domina los modos de actuación.

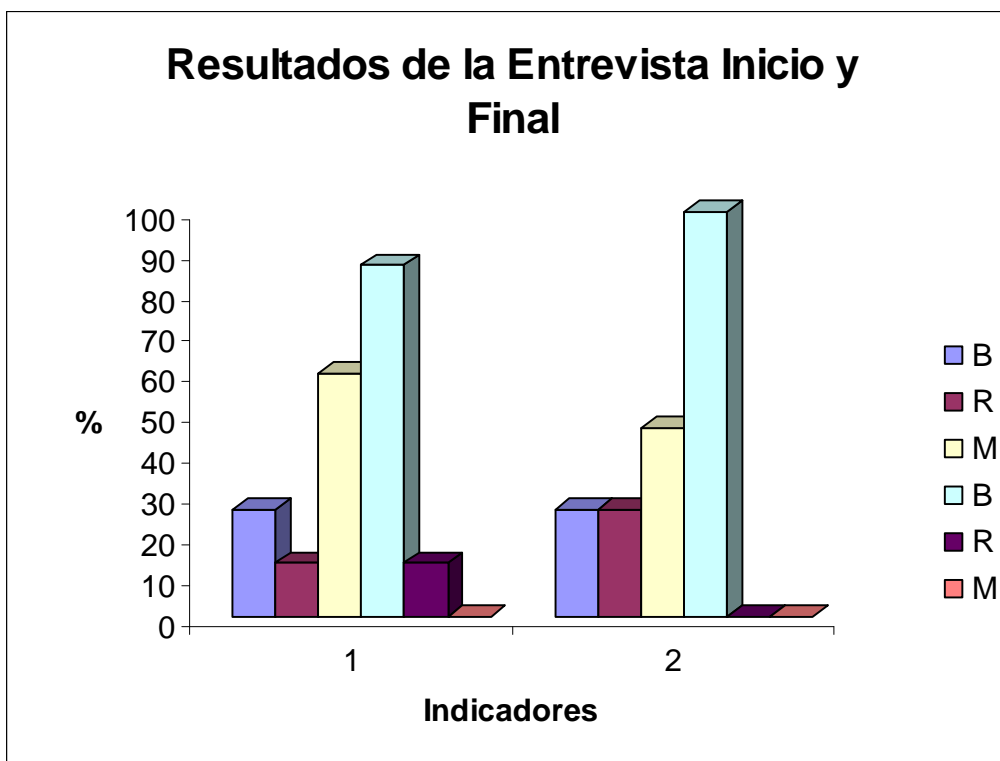
Anexo: 2

Resultado de las entrevistas realizadas a los alumnos

Total de entrevistas realizadas: 15.

INICIO Y FINAL.

INICIO							FINAL					
No	B	%	R	%	M	%	B	%	R	%	M	%
1	4	26.6	2	13.3	9	60.0	13	86.6	2	13.3	0	0
2	4	26.6	4	26.6	7	46.6	15	100	0	0	0	0



Anexo: 3

Guía de observación a clase.

Total de clases visitadas: 13

Instrumento: Guía para la observación a clase.

Objetivo: Determinar la actuación de los alumnos durante el desarrollo de la clases.

Aspectos a observar.

1. Utiliza las potencialidades del contenido en su beneficio.
2. Realiza en la práctica las orientaciones dadas.
3. Expone en su proceder aspectos relacionados con la laboriosidad.
4. Muestra interés por las actividades desarrolladas en la clase.

Índice para evaluar la observación a clases.

1- Utiliza las potencialidades del contenido en su beneficio.

B: Las utiliza siempre.

Medio: Las utiliza algunas veces.

Bajo: No las utiliza.

2-Realiza en la práctica acciones que contribuyan a la educación del valor laboriosidad.

B: Realiza en la práctica.

R: Realiza en la práctica solo algunas veces.

M: No realiza en la práctica.

3-. Realiza en la práctica las orientaciones dadas.

B: Realiza en la práctica todas las orientaciones dadas

R: Realiza en la práctica algunas de las orientaciones dadas.

M No realiza en la práctica las orientaciones dadas.

4- Expone en su proceder aspectos relacionados con la laboriosidad.

B: Expone en su proceder siempre aspectos relacionados con la laboriosidad.

R: Expone en su proceder algunas veces aspectos relacionados con la laboriosidad.

M: No expone en su proceder aspectos relacionados con la laboriosidad.

5 - En la clase Muestra interés por las actividades desarrolladas.

B: Muestra interés por las actividades desarrolladas en la clase siempre.

R: Muestra interés por las actividades desarrolladas en la clase a veces.

M: Nunca muestra interés por las actividades desarrolladas en la clase.

Anexo: 4

Resultados de la observación a clases.

Total de clases visitadas: 13.

INICIO

No	B	%	R	%	M	%
1	3	23.1	4	30.8	6	46.2
2	3	23.1	6	46.2	4	30.8
3	5	38.5	3	23.1	5	38.5
4	3	23.1	2	15.4	8	61.5

Anexo: 5

Guía para la revisión de libretas

Objetivo: Comprobar el cumplimiento del desarrollo del estudio independiente orientado a los alumnos

Documentos a revisar libretas.

Aspectos a revisar.

1- Cumplimiento del desarrollo del estudio independiente orientado a los alumnos.

Índice para evaluar la revisión de libretas.

Instrumento: Guía para el análisis de documentos.

1. Cumplimiento del desarrollo del estudio independiente orientado a los alumnos.

B: Cumple totalmente y con calidad estudio independiente orientado. .

R: Cumple parcialmente el estudio independiente orientado con alguna calidad

M: No cumple el estudio independiente orientado

Resultado de la revisión de libretas a los alumnos.

INICIO FINAL.

INICIO				FINAL		
No	B	R	M	B	R	M
1	3	4	6	10	3	-
2	3	9	1	13	-	-
3	5	3	8	13	-	-
4	3	2	10	13	-	-

Anexo: 6

Encuesta a alumnos.

Objetivo: Comprobar los conocimientos que poseen los alumnos relacionados con el valor laboriosidad.

Indicadores.

1. Dominio de los fundamentos teóricos relacionados con el valor laboriosidad.
2. Conocimiento de la definición del valor laboriosidad.
3. Dominio de los modos de actuación del valor laboriosidad.
4. Interés y compromiso que muestras por la educación en valores.
5. Motivación ejecutar acciones que facilitan la educación del valor laboriosidad.
6. Utilización de las potencialidades del contenido para la educación del valor laboriosidad.
7. Manifestación en la práctica de acciones que contribuyan a la educación del valor laboriosidad.

Consigna:

Alumnos, necesitamos respuesta conscientemente a la presente encuesta que se está realizando con el objetivo de comparar los conocimientos que posees relacionados con el valor laboriosidad. Sus respuestas sinceras pueden sernos de gran ayuda.

Gracias anticipadas.

CUETIONARIO:

1. ¿Cómo usted define valor?
2. Defina el valor laboriosidad.
3. ¿Qué elementos se deben tener en cuenta para cumplir con la laboriosidad?
4. ¿Realizas acciones que facilitan la educación del valor laboriosidad?

5. ¿Qué modos de actuación caracterizan al valor laboriosidad?

6. ¿Cómo utilizas las potencialidades de los contenidos que recibes en beneficio de la educación del valor laboriosidad?

7. ¿Participas en actividades sociales en la escuela que favorecen la laboriosidad?

Índice para evaluar la guía de encuesta a los alumnos.

Instrumento: Encuesta a los alumnos.

1. Dominio de los fundamentos teóricos relacionados con la definición del término valor.

B: Domina totalmente los fundamentos teóricos relacionados con la definición del término valor.

R: Domina parcialmente los fundamentos teóricos relacionados con el valor.

M: No domina los fundamentos teóricos relacionados con el término valor.

2-Conocimiento de la definición.

B: Conoce la definición del valor de laboriosidad.

R: Conoce la definición parcialmente del valor laboriosidad.

M: No conoce la definición del valor laboriosidad.

3- Elementos que se deben tener en cuenta para cumplir con la laboriosidad.

B: Domina todos los elementos que se deben tener en cuenta para cumplir con la laboriosidad.

R: Domina los elementos más significativos que se deben tener en cuenta para cumplir con la laboriosidad.

M: No domina los elementos que se deben tener en cuenta para cumplir con la laboriosidad.

4-Realización de acciones que facilitan la educación del valor laboriosidad.

B: Realiza acciones suficientes que facilitan la educación del valor laboriosidad.

R: Realizas algunas acciones que facilitan la educación del valor laboriosidad.

M: No realizas acciones que facilitan la educación del valor laboriosidad.

5- Modos de actuación que caracterizan al valor laboriosidad.

B: Domina los modos de actuación caracterizan al valor laboriosidad.

R: Domina los algunos modos de actuación caracterizan al valor laboriosidad.

M: No domina los modos de actuación caracterizan al valor laboriosidad.

6-Utilización de las potencialidades de los contenidos que reciben en beneficio de la educación del valor laboriosidad.

B: Utilizas totalmente las potencialidades de los contenidos que recibes en beneficio de la educación del valor laboriosidad.

R: Utilizas parcialmente las potencialidades de los contenidos que recibes en beneficio de la educación del valor laboriosidad.

M: No utilizas las potencialidades de los contenidos que recibes en beneficio de la educación del valor laboriosidad.

7-Participación en actividades sociales de la escuela que favorecen la laboriosidad.

B: Participa en todas las en actividades sociales de la escuela que favorecen la laboriosidad.

R: Solo participa en algunas actividades sociales de la escuela que favorecen la laboriosidad.

M: No participa en actividades sociales de la escuela que favorecen la laboriosidad.

Encuesta

INICIAL FINAL.

INICIO							FINAL					
No	B	%	R	%	M	%	B	%	R	%	M	%
1	3	20.0	4	26.6	8	53.3	11	73.3	2	13.3	2	13.3
2	4	26.6	2	13.3	9	60.0	12	80.0	3	20.0	-	-
3	6	40.0	1	6.00	7	46.6	13	86.6	2	13.3	-	-
4	4	26.6	2	13.3	9	60.0	15	100	-	-	-	-
5	5	33.3	4	26.6	6	40.0	11	73.3	2	13.3	2	13.3
6	3	20.0	3	20.0	9	60.0	14	93.3	1	6.00	-	-
7	5	33.3	3	20.0	7	46.6	15	100	-	-	-	-

Resultado de la Encuesta Inicio y Final

